



Het **Christelijk College Nassau Veluwe** (Nassau Veluwe) bestaat meer dan honderd jaar en is een unieke regioschool met de opleidingen gymnasium, atheneum en havo. Belangrijke kernwaarde is dat de leerlingen mogen zijn wie ze zijn en zich mogen ontwikkelen tot wie ze willen worden: voor zichzelf en de ander, dichtbij en verder weg. Naast de vakkennis die nodig is om het beoogde diploma te halen, leren zij ook vaardigheden die noodzakelijk zijn om als mens bij te kunnen dragen aan de samenleving. Zo stimuleert Nassau Veluwe als Unesco- en tevens christelijke school de leerlingen een bijdrage te leveren aan de samenleving en hulp te bieden aan de medemens.

De school kent een omvang van ongeveer 1.500 leerlingen en 150 medewerkers en wordt bestuurd door een rector-bestuurder. De raad van toezicht bewaakt de grondslag en doelstelling van de vereniging, de integere inzet van (materiële en immateriële) middelen van de school, eist de verantwoording door de rector-bestuurder op en ziet toe op een doelgerichte aanwending van de middelen. De raad van toezicht is daarnaast ook werkgever van de rector-bestuurder. De huidige raad van toezicht bestaat uit 5 leden en wil graag uitbreiden naar 7 leden om zo de continuïteit van en kennis binnen de raad te waarborgen.

De raad van toezicht van Nassau Veluwe zoekt twee leden met **expertise op het terrein van onderwijs en van digitale veiligheid/risicomanagement**.

Wil je bijdragen aan de kwaliteit van het intern toezicht van onze school, dan is dit mogelijk de perfecte functie voor je.

**Als lid van de raad van toezicht herken je je in de navolgende punten:**

- algemene bestuurlijke kwaliteiten en/of ervaring als bestuurder of als toezichthouder;
- hbo-/academisch werk- en denkniveau;
- ervaring met het gemakkelijk leggen van verbanden tussen het beleid en de strategische koers van een organisatie, met oog voor de kansen die zich aandienen voor Nassau Veluwe;
- affiniteit met onderwijs;
- onderschrijven van het doel en de grondslag van de Vereniging en de Integriteitscode;
- bereidheid zich duidelijk aan Nassau Veluwe te committeren;
- deelname aan een commissie van de raad van toezicht.

**Specifiek voor de vacature Onderwijs geldt:**

- brede onderwijskundige kennis en ervaring;
- bekend met de dynamiek en governance in het onderwijs;
- specifieke kennis van het voorgezet onderwijs is een pré.

**Specifiek voor de vacature Digitale veiligheid/risicomanagement geldt:**

- bekend met de dynamiek en governance van informatiebeveiliging en privacy;
- affiniteit met risicomanagement.

**Wat kun je verwachten?**

- Een enthousiast team van collega-toezichthouders, vanuit diverse achtergronden en expertises.
- De raad van toezicht vergadert ca. 6 keer per jaar op de locatie van de school.
- Veel voldoening in het leveren van een bijdrage aan de toekomst van Nassau Veluwe.
- Professionaliseringmogelijkheden voor het toezicht houden.
- Een aanstelling voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal hernoembaar.
- Een belaste vergoeding van € 2.100,- voor een volledig kalenderjaar.

De benoeming van leden van de raad van toezicht gebeurt door de Algemene Ledenvergadering van de Vereniging.

**Belangstelling?**

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met:

- mevrouw drs. E. Bakker-Pierik, rector-bestuurder, tel.nr. 06-42250806

- mevrouw ir. J.C. Walman-Mostert, voorzitter raad van toezicht, tel.nr. 06-10784298



**Christelijk College  
Nassau Veluwe**  
GYMNASIUM ATHENEUM HAVO

De gesprekken met de sollicitatiecommissie vinden plaats op dinsdagavond 1 april 2025.

Je kunt je reactie met je motivatie en curriculum vitae - bij voorkeur per e-mail - tot en met 16 maart 2025 zenden aan:

De raad van toezicht van het Christelijk College Nassau Veluwe  
P/a mevrouw drs. E. Bakker-Pierik  
Stationslaan 26  
3842 LA Harderwijk  
Email: [e.bakker@nassauveluwe.nl](mailto:e.bakker@nassauveluwe.nl)



## **Profiel Raad van Toezicht Christelijk College Nassau-Veluwe in Harderwijk**

Dit profiel wil kandidaten en leden van de Raad van Toezicht richting geven aan hun denken en handelen in het intern toezichthoudend orgaan van onze vereniging. Leden van de Raad van Toezicht worden na een sollicitatieronde voorgedragen aan de vereniging, die in haar algemene ledenvergadering benoemt. Voor het handelen van de Raad van Toezicht wordt verwezen naar het actuele reglement van de Raad van Toezicht en de statuten van de Vereniging.

### **1. Taak en karakterisering Raad van toezicht**

De Raad van Toezicht oefent toezicht uit op het College van Bestuur en staat de bestuurder gevraagd en ongevraagd met raad terzijde.

De Raad van Toezicht vertegenwoordigt

- verschillende invalshoeken, zoals die van identiteit, onderwijs, personeel, financiën en juridische aangelegenheden;
- de omgeving van de organisatie (kerkelijk, maatschappelijk en regionaal) doordat de leden van de raad deel uitmaken van netwerken waar zij kennis kunnen nemen van beleidsmatig relevante informatie;
- algemene deskundigheden die van belang zijn voor een toezichthoudend orgaan.

De leden van de Raad van Toezicht zijn klankbord vanuit hun specifieke kennis en deskundigheid voor de bestuurder. De leden van de raad signaleren via hun netwerk relevante trends in levensovertuiging en maatschappij.

### **2. Samenstelling Raad van Toezicht**

Het gaat bij onze samenstelling van een Raad van Toezicht niet om aparte portefeuilles maar om invalshoeken. Voor de Raad van Toezicht van het Christelijk College Nassau-Veluwe zijn in ieder geval de volgende invalshoeken relevant:

- levensovertuiging en kerkelijke beleving vanwege de doelstelling van onze vereniging;
- bestuurlijk en overheid, vanwege onderwijsbeleid in het algemeen, maar ook vanwege regionale kennis voor o.a. optimalisering van huisvesting, inzicht hebben in kansen bij regionale overlegstructuren en samenwerking en voor verkrijgen van subsidies die van betekenis kunnen zijn voor onze organisatie;
- opvoeding en onderwijs, met name vanwege strategisch onderwijsbeleid;
- financiën en management;
- bekendheid met maatschappelijke beleving van het onderwijs en functioneren van onze organisatie in het verzorgingsgebied.

Bij de benoeming van toezichthouders met specifieke taken wordt gebruik gemaakt van een individueel profiel dat is afgeleid van het profiel van de Raad van Toezicht als geheel.

### **3. Profielschets Raad van Toezicht**

*Profielschets individuele leden Raad van Toezicht*

- onderschrijft de grondslag van onze vereniging en draagt deze uit in woord en wandel;
- is onpartijdig en onafhankelijk;
- is bereikbaar en beschikbaar voor het uitoefenen van deze functie;
- heeft een academisch denk- en werkniveau;
- is bereid en vaardig in het samenwerken in een team;
- heeft "oog" voor maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen;
- heeft inzicht en inlevingsvermogen in het bestuurlijk functioneren van het Christelijk College Nassau-Veluwe en het (voortgezet) onderwijs in het algemeen;
- heeft maatschappelijke en bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving;



- heeft een relevant netwerk in één of meer van onze invalshoeken;
- is besluitvaardig, slagvaardig, heeft oordeelsvermogen en is kritisch;
- is bereid gebruik te maken van digitale middelen voor opslag en gebruik van documentatie en overleg;
- is representatief voor de Raad van Toezicht.

*Specifieke eisen die gesteld kunnen worden aan individuele leden*

- beschikt over specifieke inhoudelijke deskundigheid op het gebied van het (voortgezet) onderwijs;
- heeft deskundigheid en specifieke ervaring op het gebied van management- en organisatieontwikkeling;
- heeft specifieke deskundigheid op het terrein van (openbaar) bestuur, politiek, sociale aangelegenheden, juridische aangelegenheden, financiën of P&O;
- beschikt over ondernemerschap.

*Specifieke eisen die gesteld kunnen worden aan de voorzitter*

- heeft managementvaardigheden (teamleider);
- is communicatief vaardig;
- beschikt over analytisch denkvermogen;
- is extern gezaghebbend (representatie, rol in de kring van de achterban van het Christelijk College Nassau-Veluwe);
- is intern gezaghebbend (samenbindend optreden, waar nodig correctief optreden);
- heeft zicht op processen van informatievoorziening en besluitvorming;
- heeft zicht op eigen werkzaamheden, die van de overige leden en takenclusters van de Raad van Toezicht en die van het College van Bestuur, en capabel daarin stimulerend of corrigerend op te treden;
- is stimulerend in zijn/haar werkwijze;
- heeft ervaring in effectief en aansprekend vergaderen;
- heeft tijd beschikbaar voor voorbereiding informatievoorziening en besluitvorming, tussentijds intern overleg en ontmoetingen inclusief representatieve aanwezigheid bij activiteiten van de onderwijsorganisatie wanneer dit van aantoonbare meerwaarde is voor het belang van de organisatie.

*Specifieke eisen die gesteld kunnen worden aan de vice-voorzitter*

- kan incidenteel of ad interim plaatsvervangend optreden als voorzitter;
- kan organiserend optreden naar secretariële werkzaamheden.

*Competenties leden Raad van Toezicht*

- Maatschappelijke inbreng – van buiten naar binnen:  
is goed geïnformeerd over maatschappelijke, levensbeschouwelijke, politieke en onderwijskundige ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren, brengt deze informatie op een relevante en inspirerende manier over op het beleid van de organisatie. Is in staat e.e.a. te vertalen in een toezichthoudende rol.
- Ambassadeurschap – van binnen naar buiten:  
ontwikkelt gemakkelijk relaties binnen en buiten de kring van de organisatie en bestendigt deze voor het verkrijgen of verstrekken van informatie over het handelen, beleid en belang van de organisatie en het christelijk onderwijs in het algemeen.
- Richting geven en strategisch denken:
  - kan zich op hoofdlijnen een oordeel vormen;
  - kan voorstellen doen voor de vertaling van een visie in strategische doelen;



- kan een gemeenschappelijk beeld van wenselijk toekomstig beleid op hoofdlijnen formuleren;
- weet anderen voor eigen ideeën en meningen te winnen;
- kan met vernieuwende ideeën komen.
- **Brede professionaliteit en beschikbaarheid:**
  - draagt bij aan een gemeenschappelijk belang, ook wanneer er geen direct persoonlijk belang aanwezig is of dat hierop van nadelige invloed zou kunnen zijn;
  - is bereid om binnen de grenzen van het redelijke een daadwerkelijke bijdrage te leveren wanneer hierom wordt gevraagd.
- **Veranderingsbereidheid en leerbaarheid:**
  - staat open voor en kan zich aanpassen aan nieuwe inzichten, veranderende omstandigheden en verhoudingen, eisen en regelgeving;
  - kan nieuwe informatie gemakkelijk opnemen en toepassen.
- **Aanspreken en bereid zijn om aangesproken te worden:**
  - kan medetoezichhouders aanspreken op het vervullen en actualiseren van de vereisten competenties, op het verzaken hiervan of op het handelen of spreken in strijd hiermee;
  - kan feedback die van anderen wordt ontvangen accepteren.
- **Raad en toezicht:**
  - het vermogen en de attitude om het College van Bestuur met raad en als klankbord ter zijde te staan;
  - het vermogen om het beleid van de vereniging en het functioneren van het College van Bestuur te toetsen.