

Profielschets Raad van Toezicht

Doelstelling

Conform de Statuten van de Stichting De Vrijeschool Noord en Oost Nederland heeft de stichting tot doel 'het oprichten en in stand houden van een of meer scholen in Noord en Oost Nederland voor het geven van onderwijs volgens de pedagogische inzichten van Dr. Rudolf Steiner'. De stichting bevordert daarbij de continuïteit van de leerweg van kleuterklas tot het eind van de middelbare school in een doorlopend leerplan. Het binnen VSNON verzorgde vrijeschoolonderwijs behoort tot het algemeen-bijzonder onderwijs.

Organisatie

VSNON heeft drie vestigingen in Zutphen en een in Groningen. In 2025 staan 2600 leerlingen ingeschreven en zijn er 238 fte werkzaam bij de Stichting. De Stichting wordt bestuurd conform het Raad van Toezicht model. De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. Een van de toezichthouders fungeert als voorzitter. Het College van Bestuur bestaat uit een lid, de bestuurder. De bestuurder vormt samen met de directeuren en rectoren van de scholen het managementteam. Besluitvorming door de bestuurder wordt in het managementteam voorbereid. De bestuurder is eindverantwoordelijk voor de genomen besluiten.

Raad van Toezicht

Taken

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de gang van zaken en is verantwoordelijk voor:

- Vaststellen van het beleid, vaststellen van de begroting, de jaarrekening, het jaarverslag en het bestuursverslag;
- Het benoemen en vaststellen van de arbeidsvoorwaarden, schorsen en ontslaan van de bestuurder;
- Het benoemen, vaststellen van de bezoldiging, schorsen en ontslaan van de toezichthouders in de Raad van Toezicht;
- Het functioneren als adviseur en klankbord voor de bestuurder;
- Het houden van integraal toezicht op het beleid van de bestuurder en de algemene gang van zaken binnen de scholen;
- Meer specifiek toezicht op tenminste:
 - a. het realiseren van de doelstellingen van de stichting;
 - b. de strategie van en de risico's verbonden aan de activiteiten van de stichting;
 - c. de opzet en de werking van de interne risicobeheersing en controlesystemen;
 - d. het kwaliteitsbeleid;
 - e. het financiële verslagleggingsproces;
 - f. de naleving van wet- en regelgeving.

Samenstelling

- De Raad van Toezicht bestaat uit vijf toezichthoudende leden inclusief de voorzitter;
- De Raad van Toezicht dient zodanig samengesteld te zijn dat de leden ten opzichte van elkaar en ten opzichte van de bestuurder onafhankelijk, constructief en kritisch kunnen opereren;
- Elke schijn van belangenverstrengeling tussen de stichting en leden van de Raad van Toezicht moet worden vermeden;
- De Raad van Toezicht moet zodanig uit leden van diverse achtergronden en met verschillende mate van ervaring en kennis zijn samengesteld dat de raad zijn taak naar behoren kan vervullen;
- In de Raad van Toezicht moeten de volgende expertises geborgd zijn:
 - vrijeschoolonderwijs
 - personeel en organisatie/organisatieontwikkeling
 - bekend met de principes van good governance
 - financiën
 - bedrijfsleven, non- profitsector en (regionale) overheden.

Per gebied zijn een of meer leden met deskundigheid en ervaring.

- Een deel van de leden heeft een zekere verankering in de regio's van de vestigingsplaatsen via regionale netwerken.

Generieke kwaliteiten en vaardigheden

- Onderschrijft doel en grondslag van de stichting en werkt loyaal mee aan de realisatie van de geformuleerde doelstellingen;
- Draagt de visie en pedagogische uitgangspunten van de vrije school een warm hart toe en begrijpt de essentie van het vrijeschoolonderwijs;
- Staat open voor het antroposofische gedachtengoed;
- Op hoofdlijnen vertrouwd met de ontwikkelingen in het onderwijs;
- Kan de verschillende belangen binnen de schoolgemeenschap (ouders, leraren, bestuur, leerlingen) en met externe belanghebbenden goed aanvoelen en verbinden;
- Kan met het bestuur reflecteren over belangrijke strategische en operationele beslissingen en het bestuur daarover adviseren en ondersteunen;
- Kennis van zaken om de hoofdlijnen van het totale beleid te kunnen beoordelen en om klankbord voor de bestuurder te kunnen zijn;
- Ondersteunend aan de cultuur van openheid en constructieve scherppte;
- Is onafhankelijk ten opzichte van de binnen de stichting aanwezige geledingen;
- Heeft inzicht in politieke en maatschappelijke verhoudingen;
- Beschikt over een relevant netwerk in de regio dan wel binnen het onderwijs;
- In staat de rol van toezichthouder te onderscheiden van de rol van de bestuurder en daarin rolvast te zijn;
- In staat om de eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen;
- Neemt het initiatief ten aanzien van de eigen ontwikkeling als toezichthouder;
- Kan goed functioneren in teamverband en is gericht op samenwerken;
- Heeft voldoende tijd beschikbaar en kan met een hoge mate van betrokkenheid deze toezichthoudende rol vervullen.

Specifiek kwaliteiten en vaardigheden betreffende de 2 vacatures

Bedrijfskundig

Brede kennis van en ervaring met bedrijfsvoering;

Bedrijfskundige of financiële opleiding op HBO/Academisch niveau;

Is in staat de financiële aspecten van het functioneren van de organisatie te analyseren en te beoordelen;

Liefst ervaring in een maatschappelijke organisatie.

Voorzitter

Bestuurlijke senioriteit om (over)zicht te kunnen hebben op het totale beleid van de stichting;

Juiste rolopvatting als toezichthouder om zo optimaal een klankbord te kunnen zijn voor de bestuurder ('op de handen kunnen zitten');

In staat de raad te leiden als een team dat als een samenhangend collectief opereert;

Goed kunnen luisteren;

Moeiteloos kunnen schakelen tussen een holistische en een meer zakelijke communicatiestijl;

Open voor nieuwe ontwikkelingen van mensen, onderwijs en organisatie;

Geeft vanuit wijsheid en constructieve scherpte ruimte aan meerstemmigheid en dialoog.

Antroposofie (een van de nieuwe leden dient dit profiel te hebben)

Wars van frase, routine en conventie;

Loyaal aan de antroposofische visie op onderwijs (menskunde);

Zicht op (sturing van) antroposofische organisatie;

Verrijkt de inzichten in de RvT en met bestuurder vanuit het antroposofisch mensbeeld;

Heeft bij voorkeur ervaring als leidinggevende of bestuurder in een antroposofische organisatie.

Procedure

Tot en met 26 mei kunnen kandidaten hun brief en c.v. mailen naar bestuurskantoor@vsnon.nl ter attentie van Marjon Roefs.

Gesprekken van geselecteerde kandidaten met de selectie/adviescommissie vinden plaats in Zutphen op het bestuurskantoor op 16 juni.

Voor vragen over de vacature kunt u contact opnemen met Marjon Roefs. Zij is bereikbaar op 06-53 19 92 19.