

Lid Raad van Toezicht (profiel Onderwijs en Kwaliteit)



De Gooise Scholenfederatie zoekt een lid raad van toezicht met profiel Onderwijs en Kwaliteit dat bij kan dragen aan diversiteit in brede zin en de uitdaging ziet in onze visie op Verdraaid Goed Onderwijs in de Gooi- en Vechtstreek. Heb jij op strategisch niveau ervaring met ontwikkelgericht werken en kwaliteitsprocessen? Lees dan vooral verder.

De belofte van de Gooise Scholenfederatie (GSF) is: Verdraaid goed onderwijs. Verdraaid goed onderwijs ziet er per leerling, per school, per docent en per context anders uit. Het kent wel vaste uitgangspunten: GSF neemt haar leerlingen als uitgangspunt, vindt voor alle leerlingen een passende plek en werkt ontwikkelgericht.

Vanwege het verstrijken van de termijn van een van de leden van de raad ontstaat ruimte voor een nieuwe toezichthouder met het profiel Onderwijs en Kwaliteit. De GSF zoekt een verbindende en inspirerende toezichthouder met een brede blik op onderwijs en strategieontwikkeling. Dit lid gaat deel uitmaken van de commissie Onderwijs en Kwaliteit.

De raad zoekt iemand die niet alleen bijdraagt aan verjonging, maar ook aan diversiteit in brede zin.

De Gooise Scholenfederatie (GSF) bestaat uit acht voortgezet onderwijs scholen en een internationale schakelklas (ISK) in de Gooi- en Vechtstreek, te weten: Bussum, Hilversum, Huizen, Laren en Weesp. Het zijn scholen met ieder een eigen gezicht, zij vinden elkaar in de missie en de kernwaarden. De federatie bedient ongeveer 7100 leerlingen en verzorgt onderwijs voor praktijkonderwijs, ISK, vmbo, havo en vwo met ongeveer 900 medewerkers.

Kenmerken voor het lid raad van toezicht met profiel Onderwijs en Kwaliteit

De toezichthouder die we zoeken heeft:

- Brede kennis van het onderwijsveld.
- Bestuurlijke ervaring en toezichthoudende kwaliteiten.
- Ervaring in strategische innovaties en het verbinden van organisaties.
- Deskundigheid en ervaring in het werken met organisatieprocessen en projectmatig werken binnen het onderwijs, (jeugd)zorg, of andere maatschappelijke organisaties.
- Ruime kennis van eigentijdse en pedagogisch-didactische vraagstukken en van werkprocessen in het onderwijs, gekoppeld aan een heldere visie op de vertaling van strategisch beleid in onderwijsleerprocessen, onderwijskwaliteit en positie en profiel van de GSF.
- Integrale blik vanuit ononderbroken en samenhangende leer- en ontwikkellijnen voor adolescenten die aansluiten bij nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen en bij de actuele behoeften en vragen van ouders en leerlingen.
- Een relevant netwerk, zowel beroepsmatig als regionaal.

En de volgende persoonlijke kenmerken:

- Een natuurlijke en open houding, kan bijdragen aan het verbinden van het team.
- Een achtergrond met (levens)ervaring in anders zijn of meer divers (cultureel-, gender- fysiek-, neurodiversiteit) waardoor er een rijker gesprek gevoerd kan worden binnen de raad en een betere representatie van de leerlingenpopulatie en maatschappij plaatsvindt.
- Is bij voorkeur woonachtig of werkzaam in de regio Gooi en Vechtstreek.

Algemene informatie en besturingsfilosofie

De stichting Gooise Scholen Federatie verzorgt onderwijs op algemeen bijzondere grondslag. Zij stelt zich ten doel toekomstgericht onderwijs te verzorgen dat leerlingen goed voorbereidt op vervolgonderwijs of arbeidsmarkt en een actieve deelname aan het maatschappelijk leven. De scholen worden elk geleid door een rector/directeur. Het college van bestuur (CvB) is eindverantwoordelijk voor de gang van zaken binnen de stichting, de voorzitter en het lid CvB hebben de portefeuilles verdeeld. De scholen van de federatie worden ondersteund door het Kennis, Inspiratie en Expertise Netwerk (KIEN), waarin de stafafdelingen zijn ondergebracht. De organisatie gaat uit van de principes van gedeeld leiderschap en sturing op basis van vertrouwen. Zij beloven de leerlingen verdraaid goed onderwijs; altijd eerst de blik op de leerling, dan pas de regels. Er wordt gebouwd aan een professionele gemeenschap waarbinnen de leraren, ondersteuners en leidinggevende regie krijgen op hun bijdrage.

De raad van toezicht (RvT) houdt toezicht op het CvB en bestaat uit vijf leden. Een beschrijving van ieders taken is omschreven in de statuten, het bestuursreglement en het reglement intern toezicht, in te zien op de website. Daarnaast verwijzen we voor informatie over de organisatie en het jaarverslag naar gsf.nl/organisatie/bestuur.

Inzet en verwachtingen

De RvT vergadert gemiddeld vijfmaal per jaar, heeft eenmaal per jaar een managementbijeenkomst en organiseert samen met de GMR jaarlijks een themabijeenkomst. Daarnaast leggen de leden tweemaal per jaar een werkbezoek af aan scholen. Het te werven lid neemt plaats in de commissie Onderwijs en Kwaliteit. Deze commissie staat hierbij met 'raad' het CvB bij en vergadert ongeveer viermaal per jaar.

Bezoldiging

Bezoldiging geschiedt op basis van de vergoedingsregeling van de RvT, waarbij de Wet Normering Topinkomens in acht wordt genomen. Voor deze rol komt dit neer op ongeveer 8800 euro per jaar.

Procedure

De RvT laat zich bij de werving en selectie ondersteunen door executive searchbureau Colourful People. Voor meer informatie over de GSF, de RvT en de positie kun je contact opnemen met afspraak: [Tijd reserveren met Monique Spaansen | Colourful People: informatie inwinnen over de functie van toezichthouder bij GSF](#). Je kunt je interesse kenbaar maken door je brief en CV in te sturen via [het sollicitatieformulier](#) de website van Colourful People **voor 14 mei**. De online intakegesprekken zijn gepland op 21 en 22 mei. De gesprekken met de selectiecommissie staan gepland op 7 juni met als doel de nieuwe toezichthouder per juli te laten starten.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.