

[english below]

Wij zijn op zoek naar nieuwe leden voor de Raad van Toezicht van de GSV.

De Groningse Schoolvereniging (GSV) is een regionale basisschool in Groningen met een tweetalige afdeling, een internationale afdeling en een afdeling voor hoogbegaafde leerlingen. Een basisschool met een sterke internationale identiteit, waar we grensverleggend onderwijs geven vanuit de overtuiging dat de kinderen die in de 21e eeuw opgroeien, vanaf hun geboorte wereldburger zijn. De wereld om hen heen is een internationale samenleving die voortdurend en razendsnel verandert op verschillende vlakken: maatschappelijk, technologisch, economisch. We willen dat kinderen hun plek kunnen vinden in deze wereld op alle gebieden van hun leven: in relaties, studie, werk en de maatschappij. We willen dat ze daarbij ook oog hebben voor hun directe omgeving.

De school heeft drie locaties in Groningen Zuid en heeft circa 850 leerlingen. Bij de organisatie werken circa 110 zeer betrokken, gepassioneerde medewerkers, zowel binnen de school als binnen de staf. De school kent een bestuursmodel met een directeur-bestuurder en een Raad van Toezicht. De directeur-bestuurder is belast met de bestuurlijke taken van de Stichting en Vereniging GSV, heeft de dagelijkse leiding van de school, is bestuurlijk eindverantwoordelijk en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht van de Stichting GSV.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van de directeur-bestuurder, vervult voor die functie de werkgeversrol en fungeert als klankbord voor uiteenlopende vraagstukken. Het bestuur en toezichthouders gedragen zich volgens de Code Goed bestuur van de PO-Raad, de sectororganisatie voor het primair onderwijs. De RvT van de Stichting GSV is tevens de RvT van de Vereniging GSV. De RvT bestaat uit tenminste 5 en maximaal 7 leden. De meerderheid van de RvT bestaat uit leden van de Vereniging Groningse Schoolvereniging, oftewel de ouders.

In verband met het aftreden van een van onze huidige leden van de RvT en het einde van de reguliere termijn van een ander lid van de RvT, zoeken wij twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht met de profielen HR of Organisatie/governance of Onderwijs of Huisvesting of Risico-analyse.

Als lid van de Raad van toezicht verwachten we dat je voldoet aan de volgende kenmerken:

Je hebt gevoel voor de maatschappelijke ontwikkelingen en wat deze ontwikkelingen betekenen voor het primair onderwijs in het algemeen en de GSV in het bijzonder. Als persoon ben je open, met een onafhankelijke opstelling en tegelijkertijd samenwerkingsgericht. Je bent communicatief sterk, actief de dialoog zoekend en je weet anderen bewust en onbewust uit vaste geëigende denkpatronen te halen. Je kunt op constructieve wijze gesprekken voeren binnen de Raad, met de directeur bestuurder en met de verschillende stakeholders met een goede balans tussen humor en scherpste. Daarnaast ken je je rol vanuit governance oogpunt met oog voor het noodzakelijke evenwicht tussen distantie en betrokkenheid en heb je een goed reflecterend vermogen naar het functioneren van de Raad en je eigen rol. Er bestaat een lange traditie binnen de GSV dat de leden van de Raad van Toezicht een vrijwilligersvergoeding, volgens de richtlijnen RvT primair onderwijs (PO) ontvangen met het oog op maximale inzet van de middelen voor het onderwijs zelf.



Wil jij een bijdrage leveren aan een mooie toekomst voor onze school en herken je je in bovenstaande omschrijving? Dan zoeken wij jou als nieuw lid van de Raad van Toezicht en zien we je reactie graag tegemoet voor 20 augustus 2025. We ontvangen graag een kort CV en een beknopte motivatiebrief. Deze kun je sturen naar het secretariaat van GSV te bereiken op het volgende email adres: g.bruinsslot@g-s-v.nl ter attentie van Gerlinde Bruins Slot. Bij eventuele vragen kun je informeel contact opnemen met de plaatsvervangend voorzitter van de Raad van Toezicht, Geert Bouter (raadvantoezicht@g-s-v.nl). De sollicitatiegesprekken vinden plaats op vrijdag 5 september na 13:00 uur of woensdag 10 september na 14:30 uur.

We are looking for new members for the GSV Supervisory Board.

The Groningen School Association (GSV) is a regional primary school in Groningen with a bilingual department, an international department and a department for gifted pupils. A primary school with a strong international identity, where we provide groundbreaking education based on the fundamental notion that children growing up in the 21st century are global citizens from birth. The world around them is an international society that is constantly and rapidly changing in different areas: social, technological, economic. We want children to be able to find their place in this world in all areas of their lives: in relationships, studies, work and society. In doing so, we also want them to be mindful of their immediate environment.

The school has three locations in Groningen South and has about 850 pupils. The organisation employs around 110 highly committed, passionate staff, both within the school and the staff.

The school has a governance model with an executive director (the principal) and a Supervisory Board. The executive-director is in charge of the administrative tasks of the Foundation and Association GSV, has the day-to-day management of the school, is administratively accountable and is responsible to the Supervisory Board.

The Supervisory Board supervises the performance of the executive-director, is the official employer of the executive-director and acts as a sounding board for various issues. The Supervisory Board follows the Good Governance Code of the PO Council, the national organisation for primary education. The Supervisory Board of the GSV Foundation is also the Supervisory Board of the GSV Association. The Supervisory Board consists of at least 5 and no more than 7 members. The majority of the Supervisory Board consists of parents in their role as members of the Groningen School Association.

Due to the resignation of one of our current members of the Supervisory Board and the end of the regular term of another member of the Supervisory Board, we are looking for two new members for the Supervisory Board with profiles in HR or Organisation/Governance or Education or Housing or Risk Analysis.



Groningse Schoolvereniging
regionale *tweetalige* basisschool met *internationale* afdeling

As a member of the Supervisory Board, we expect you to meet the following criteria:

You have an antenna for societal developments and what these developments mean for primary education in general and the GSV in particular. You are open, independent and at the same time cooperative. You are a strong communicator and seek dialogue pro-actively. You can have constructive conversations within the Board, with the executive-director and other stakeholders balancing humor and sharpness. In addition, you know your role from a governance perspective with a keen eye for the necessary balance between distance and involvement and have a good reflective capacity towards the functioning of the Board and your own role. There is a long tradition within the GSV that Supervisory Board members receive a volunteer allowance, in accordance with the guidelines of the Supervisory Board for Primary Education (PO), based on the idea that all resources should be devoted to education.

Would you like to be part of a school that belongs to the best schools in the area and contribute to making the school even better? We look forward to receiving your application before August 20, 2025. We would like to receive a short CV and short motivation letter. You can send these to the GSV secretariat at the following email address: g.bruinsslot@g-s-v.nl to the attention of Gerlinde Bruins Slot. If you have any questions, you can informally contact the deputy chairman of the Supervisory Board, Geert Buiter (raadvantoezicht@g-s-v.nl). The job interviews will take place on Friday, September 5, after 1:00 p.m. or Wednesday, September 10, after 2:30 p.m.