

Lid Raad van Toezicht Nissewijs scholengroep

De functie

Toezichthouden vanuit visie en heldere kaders met als doel een bron van reflectie en inspiratie te zijn voor het college van bestuur. Nissewijs zoekt twee nieuwe toezichthouders die vanuit de principes vanuit Policy Governance in samenwerking met de overige leden integraal toezicht houden.

Heb je nog geen ervaring als toezichthouder maar ben je gemotiveerd om hier tijd en energie in te steken en je te scholen? Nissewijs biedt de kans aan één toezichthouder om het vak te leren en zoekt daarnaast een ervaren toezichthouder die vanuit kennis en ervaring bijdraagt aan het onderwijs in Nissewaard en een kansrijke toekomst voor kinderen.

Het samenspel binnen de raad is gebaseerd op vertrouwen en dialoog. Vanuit een brede maatschappelijke blik onderzoek je de vraagstukken van de organisatie. Onafhankelijkheid en een heldere scheiding van rollen zijn daarbij uitgangspunten. Concreet betekent dit dat je input levert om te komen tot mogelijke oplossingen zonder te sturen of opdrachten te geven. Een vraagstuk in de regio is bijvoorbeeld de invloed van de sociaal maatschappelijke problematiek rondom kansengelijkheid, armoede, diversiteit, inclusief denken en de invloed daarvan op de kwaliteit van het onderwijs. Je durft je mening te geven én bij te stellen in het belang van de organisatie. Naast de reguliere vergaderingen bezoek je scholen en themabijeenkomsten om een zo compleet mogelijk beeld te krijgen van de context van de organisatie. Enige kennis van de regio is daarbij een pre.

Volgens het rooster van aftreden ontstaan twee vacatures. De raad streeft in haar samenstelling naar diversiteit in maatschappelijke achtergrond en deskundigheid. Voor de invulling van deze vacatures gaat de voorkeur uit naar leden met werkervaring als financial (bijvoorbeeld als controller) of als strategische HR businesspartner.

Ingangsdatum: 1 september 2024

Nissewijs scholengroep biedt:

- Een interessante nevenfunctie voor een startende én voor een ervaren toezichthouder.
- Een toekomstgerichte organisatie met betrokken en bevoegen professionals.
- Een raad die streeft naar een inclusieve en diverse samenstelling, vanuit de overtuiging dat verschillen belangrijk en aanvullend zijn.
- Een raad die werkt volgens een toezichtkader dat de dialoog tussen toezicht, bestuur en maatschappelijk belanghebbenden stimuleert.
- Een zittingstermijn van vier jaar met de mogelijkheid tot één keer verlenging.
- Een honorering van € 6.920,- per jaar.

Informatie over de organisatie

Het motto van Nissewijs scholengroep is 'Leren door ontmoeting'. De zestien scholen zijn een weerspiegeling van de maatschappij. Openbare, christelijke en samenlevingsscholen vinden en versterken elkaar. Verschillende culturen en achtergronden inspireren en verrijken. Iedereen voegt iets toe vanuit de eigen persoonlijkheid en talenten.

Nissewijs is sinds 1 januari 2023 als samenwerkingsbestuur voortgekomen uit VCPO en Prokind Spijkenisse. Als bestuursmodel is gekozen voor een Raad van Toezicht-model met een tweehoofdig collegiaal bestuur dat op basis van gelijkwaardigheid samenwerkt in een rolverdeling van voorzitter en lid. Vanuit de verschillende identiteiten en grondslagen, en vooral ook vanuit de gedeelde waarden wil de stichting invulling geven aan 'elk kind in Nissewaard telt'. Op de scholen zijn kennisontwikkeling (goed leren), persoonsvorming (goed leven) en sociale vorming (goed samenleven) onlosmakelijk met elkaar verbonden. Bij Nissewijs werken we vanuit de kernwaarden: Samen, Passie, Lef en Groei.

Het [koersplan](#) is een kapstok voor de ontwikkelingen voor de komende jaren. De operationele doorvertaling van de vier pijlers wordt beschreven in jaarplannen, begrotingen, schoolplannen. Het koersplan omvat de volgende vier pijlers:

- Een uitdagende, betekenisvolle leeromgeving.
- Inspirerend vakmanschap.
- School, wijk en partners versterken elkaar.
- Toekomstgericht organiseren. We stimuleren lef, innovatie en ondernemerschap.

De Raad van Toezicht opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid en houdt toezicht op de realisatie van de doelstellingen van de stichting en op het functioneren van het College van Bestuur. Zij doen dit vanuit het [Policy Governance](#) systeem met een glashelder onderscheid tussen de rol van de bestuurder en toezichthouder, waardengerichtheid, wederzijds vertrouwen en het voeren van een structurele dialoog over resultaten, kaders en de maatschappelijke opdracht als belangrijke kenmerken. De visie en werkwijze is beschreven in het onlangs opgestelde [toezichtkader](#).

Klik [hier](#) voor meer informatie over Nissewijs scholengroep.

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- Je bent in staat om vanuit een toezichthoudende rol een kritische, open en constructieve dialoog te voeren op strategisch niveau.
- Je zet vanuit een nieuwsgierige en toegankelijke houding de voelsprietten uit om een beeld te krijgen van de context van de organisatie.
- Je durft je uit te spreken over maatschappelijke vraagstukken, durft reflectieve vragen te stellen en zet anderen aan het denken.
- Je bent je ten aanzien van het maatschappelijk handelen bewust van je voorbeeldfunctie voor de organisatie als geheel en de scholen in het bijzonder.
- Je bent in hoge mate in staat tot (collectieve) zelfreflectie en gaat constructief om met feedback.

Functie-eisen

- Binding met de missie en visie van Nissewijs en het onderkennen, bewaken en respecteren van de diversiteit en eigenheid van de individuele scholen.
- Kennis en expertise vanuit een bestuurlijke, beleidsmatige of managerial rol.
- Analytisch en strategisch werk- en denkniveau en brede maatschappelijke oriëntatie.
- Bij voorkeur actief in het professionele arbeidsproces met voldoende tijd en energie om de functie van toezichthouder met bijbehorende taken uit te voeren.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor Nissewijs scholengroep. Graag ontvangen wij jouw cv en motivatiebrief uiterlijk 6 mei 2024 voor 09.00 uur via deze [link](#).

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de commissie(s) vinden plaats in Abbenbroek.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 6 mei 2024

Voorgesprekken ScoliX: t/m 21 mei 2024

1e gesprek BAC: 31 mei 2024

2e gesprek BAC: 13 juni 2024

In de periode tussen gesprek 1 en 2 wordt bij geselecteerde kandidaten de Management Drives vragenlijst afgenomen en het profiel besproken met de consultant van ScoliX.

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?