***LiemersNovum staat voor samen werken aan eigen wijsheid, omarm het leren!***

*Bij LiemersNovum heeft een kind, op school of in een integraal kind centrum, vanzelfsprekend het gevoel: “Ik word gezien, gehoord en gewaardeerd, ik hoor erbij en ik ben veilig om te kunnen groeien en te ontwikkelen.” Dit zijn basisbehoeften van de kinderen die aan ons zijn toevertrouwd. Daarbij realiseren we ons dat ieder kind anders is en dus ook andere onderwijsbehoeften en leerstijlen heeft.* *Zo zorgen we voor een brede ontwikkeling én opbrengsten die horen bij de potentie van een kind.*

*De betrokkenheid van onze leerkrachten is de grootste succesfactor voor goede resultaten. Het plezier in leren van zowel leerkracht als kind vinden wij erg belangrijk. Dat kan alleen als we een warme, verbonden gemeenschap zijn waar collega’s zich welkom voelen, net als de kinderen. En waar sprake is van een professionele cultuur, waarin ieders gedrag gedreven wordt door bovenstaande kind visie en bedoeling.*

*Onze missie kan uitsluitend slagen wanneer er voldoende mogelijkheden zijn in het scholenaanbod van levensbeschouwelijke en onderwijskundige identiteit. LiemersNovum telt 25 scholen* voor het *primair onderwijs in de gemeenten Duiven, Montferland, Westervoort en Zevenaar in de regio de Liemers in Gelderland. Er werken momenteel ruim 500 medewerkers voor ongeveer 5000 leerlingen.*

*Het College van Bestuur bestaat uit twee leden. Voor meer informatie lees ons* [*Strategisch Beleidsplan 2023-2027*](https://www.liemersnovum.nl/organisatie/sbp/)*.*

*De Raad van Toezicht van LiemersNovum wordt gevormd door vijf leden. In verband met het vertrek van één van de leden is er per direct een vacature in de Raad van Toezicht.*

**De Erkende Toezichthouder zoekt voor LiemersNovum:**

**Een lid voor de Raad van Toezicht**

Met het volgende profiel:***Kwaliteitszorg & Impact***

Ben je nieuwsgierig, vernieuwend en wil je écht impact maken voor het onderwijs? LiemersNovum zoekt een toezichthouder nieuwe stijl die hun kleurrijke en betekenisvolle onderwijs verder helpt versterken. We zoeken iemand die niet bang is om anders te denken, verschillende perspectieven omarmt en professioneel wil blijven groeien.   
Heb je nog geen ervaring als toezichthouder, maar ben je leergierig en wil je je ontwikkelen in deze rol? Ook dan nodigen we je van harte uit om te reageren – we verwachten dat je je wilt verdiepen in toezicht houden nieuwe stijl, of daar al stappen in hebt gezet.

**Wie zijn wij als Raad van Toezicht?**Wij kennen als team een informele, betrokken en gelijkwaardige sfeer. Transparantie, leren en openheid staan centraal. Wij werken vanuit vertrouwen en integriteit en zijn sparringpartner voor het College van Bestuur. Dat betekent: meedenken, constructief de dialoog aangaan en vrij bewegen binnen de organisatie. Wij houden toezicht op hoe de maatschappelijke missie, ambities en kernwaarden worden vertaald naar de onderwijspraktijk van LiemersNovum, en hoe er wordt gemeten, geleerd en verbeterd.

**Algemeen teamprofiel**

Als basis voor ieder lid van de RvT gelden o.a. de volgende kwaliteiten en persoonskenmerken:   
Je

* voelt je verbonden met de uitgangspunten, doelen en ontwikkelingen in de huidige koers van LiemersNovum.
* ontwikkelt je professioneel en persoonlijk ‘een leven lang’ in wat het toezicht op LiemersNovum vraagt.
* hebt een heldere visie op toezicht nieuwe stijl en op een lerende organisatie.
* bent onafhankelijk, en laat een informele, betrokken en evenwaardige houding zien.
* kijkt ten opzichte van de andere RvT-leden door een andere bril, zodat we als team diverse perspectieven zien.
* hebt de grondhouding van denken in mogelijkheden (ook in wat je niet ziet) met een positieve instelling.
* hebt voldoende tijd en bent flexibel inzetbaar voor een adequate invulling van de functie.
* kunt op strategisch niveau denken en handelen.

Wij streven naar een zekere balans in de Raad van Toezicht onder meer door een goede mix van generaties en achtergronden, en de voorkeur uitgaat naar een jongere toezichthouder.

**Aandachtsgebied Kwaliteitszorg & Impact**

In oktober 2024 heeft LiemersNovum de visie op onderwijskwaliteit herzien. Het werken aan onderwijskwaliteit vindt samenhangend, cyclisch en planmatig plaats. LiemersNovum werkt aan duurzame ontwikkeling waarbij de bedoeling voor ogen wordt gehouden. Het proces is hierin net zo belangrijk als het resultaat; deze mindset wordt binnen alle lagen in de organisatie vertaald. Het gaat daarin niet alleen om meetbare resultaten, maar ook hetgeen waarneembaar en zichtbaar is binnen de scholen en in onze regio.

De ambitie van de kwaliteitscyclus van LiemersNovum is: het kwaliteitsdenken en -handelen vanuit de verschillende expertises (rollen en taken) samenbrengen in een kwaliteitscyclus (strategisch niveau) die bijdraagt aan de doelen en ambities van de organisatie.

Wij zoeken een betrokken collega toezichthouder die graag persoonlijke aandacht geeft, beschikt over empathisch vermogen en anderen ondersteuning biedt. Die nieuwsgierig is en de juiste vragen stelt. Redeneert vanuit gevoel en vertrouwt op de eigen intuïtie. En die een ondernemende manier van denken en doen heeft.

**Specifieke kwalificaties voor dit profiel zijn:  
Je**

* hebt aantoonbare affiniteit met het funderend onderwijs en weet wat er speelt of begrijpt hoe de sector werkt;
* kunt goed toezien op de wijze waarop de organisatie onderwijs aanbiedt vanuit een maatschappelijke visie en vanuit de eigen missie, ambities en kernwaarden;
* bent in staat om het toezicht te herijken vanuit de hernieuwde visie op onderwijskwaliteit, en naast meetbare ook merkbare issues op te nemen in het toezichtkader;
* laat veranderkundige kwaliteiten zien, en kan makkelijk reflecteren en spiegelen op interactie en gevoelsniveau;
* hebt affiniteit met de regio waarin de organisatie actief is of je wilt je daar in verdiepen.
* maakt onderdeel uit van de onderwijscommissie.

**Wat kun je van** **LiemersNovum verwachten?**

LiemersNovum hanteert de code voor goed bestuur in het funderend onderwijs, en heeft reglementen voor bestuur en toezicht. De Raad van Toezicht werkt met een toezichtplan.   
Het honorarium voor een lid van de Raad van Toezicht is in overeenstemming met de adviesregeling van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI). Meer informatie over de organisatie vind je op de [website van LiemersNovum.](https://www.liemersnovum.nl/)

**Meer informatie en reageren**

De Erkende Toezichthouder verzorgt de werving en selectie, begeleidt de sollicitatiecommissie en voert kennismakingsgesprekken met potentiële kandidaten. Martin Charles, HR-adviseur Talentontwikkeling van De Erkende Toezichthouder voert deze kennismakingsgesprekken in het kader van de voorselectie. Deze gesprekken worden op uitnodiging gepland op **woensdag 18 en donderdag 19 juni 2025**. Voor nadere informatie is Martin bereikbaar tijdens kantooruren op   
**+31 6 26322734** of b.g.g. 085 – 130 92 39.   
Na de voorselectie vindt er op uitnodiging een kennismakingsgesprek plaats met de benoemingsadviescommissie op **dinsdag 1 juli 2025**.

Wil je bijdragen aan de toekomst van het funderend onderwijs? Reageer en ontdek hoe je als toezichthouder nieuwe stijl het verschil kan maken. Dan horen we graag van je.

Je motivatie en curriculum vitae kun je onder vermelding van *Vacature RvT-lid LiemersNovum* zenden aan de selectiecommissie via [talentontwikkeling@erkendetoezichthouder.nl](mailto:talentontwikkeling@erkendetoezichthouder.nl) tot en met uiterlijk Tweede Pinksterdag **maandag 9 juni 2025**.

*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.*