

Ruimte

JAARVERSLAG 2022





Naar de inhoud



Ruimte

JAARVERSLAG 2022



Inhoud

Bestuursverslag / Inleiding	4
Ledenontwikkeling	7
Contact met de leden	8
Dienstverlening	9
Goed Toezicht	11
Werkgeverschap	12
Professionalisering	13
Vooruitblik 2023	15
Missie en visie VTOI-NVTK	16
Bestuur	17
Begroting	20



Bestuursverslag / Inleiding

Kinderopvang en onderwijs kwamen in 2022 regelmatig in het nieuws. In de eerste plaats door de nog steeds aanhoudende krapte aan personeel. Het nieuwe kabinet startte met de uitvoer van het regeerakkoord en daar stond o.a. het voornemen in om de kinderopvang voor het grootste deel publiek te gaan financieren. Dit nieuwe stelsel moet in 2025 operationeel zijn. Er is grote discussie ontstaan hoe je commerciële kinderopvang kunt inpassen in een publiek gefinancierd stelsel. Hier is het laatste woord nog niet over gesproken, net zomin als duidelijk is hoe intern toezicht in dit nieuwe stelsel vorm gaat krijgen.

In april sloot minister Wiersma het onderwijsakkoord 'Samen voor het beste onderwijs' met onderwijswerkgeversorganisaties en werknemersorganisaties in het funderend onderwijs. Hierin zijn afspraken vastgelegd over het dichten van de loonkloof tussen primair en voortgezet onderwijs, minder werkdruk, extra tijd en middelen voor professionalisering, meer focus op de basisvaardigheden. Daarnaast presenteerde de Onderwijsinspectie de jaarlijkse 'staat van

het onderwijs' waarin voor het vijfde jaar op rij de resultaten tegenvielen. Dit heeft de minister aangegrepen om verdere maatregelen aan te kondigen dat de kwaliteit van onderwijs moet verbeteren. Voorstellen zijn o.a. meer inspectie in de klas en het vastleggen van een competentieprofiel voor bestuurders in de wet. Het heeft er alle schijn van dat er een omwenteling in denken is bij het ministerie van OCW naar meer centrale sturing. Sommige van deze voornemens en maatregelen raken ook aan de positie van intern toezicht. Iets om goed in de gaten te houden.

'Goed werkgeverschap' was het thema in 2022 voor de VTOI-NVTK. In dit jaar moest ook de beslissing genomen worden of goed werkgeverschap een plek in de Code Goed Toezicht zou krijgen. Het bestuur had hiervoor een zorgvuldig proces van afstemming met de diverse bestuurdersvertegenwoordigers toegezegd. Dit is onder andere gebeurd tijdens het minisymposium in mei. Voor dit symposium hebben de Vereniging van Onderwijsbestuurders (VvOB) en de Bestuurdersvereniging in de Kinderopvang (BdKO) hun leden actief opgeroepen deel te nemen.

Ook hebben ze input geleverd voor de organisatie van het minisymposium.

In de ALV van december heeft het bestuur aangegeven goed werkgeverschap niet op te nemen als extra principe in de code goed toezicht. Hoewel de rol van werkgever een hele belangrijke is en goed ingevuld moet worden door de RvT, is het bestuur van mening dat dit ook voor de andere rollen van toezicht geldt. Door een bepaalde rol meer te belichten kan er ook, en waarschijnlijk zelfs meer, actief aan professionalisering van die rol gewerkt worden. Opnemen in een Code is geen garantie dat de rol dan goed ingevuld wordt.

Daarnaast heeft in de eerste helft van 2022 nog steeds intensief overleg plaatsgevonden tussen VTOI-NVTK en VvOB als sociale partners in de onderhandelingen over de bestuurders cao. Dit heeft in juli geresulteerd in het afsluiten van de eerste Cao Bestuurders Funderend Onderwijs. In augustus heeft de VTOI-NVTK voorlichtingsbijeenkomsten voor de leden georganiseerd en in september hebben de leden ingestemd met



het onderhandelingsresultaat. Naast een compleet nieuw loongebouw zijn er meer onderdelen van goed werkgeverschap opgenomen in deze cao, zoals meer aandacht voor de ontwikkeling van de bestuurder(s). VTOI-NVTK heeft ondersteunend aan de cao meerdere handreikingen ontwikkeld om de RvT te ondersteunen in de HRM-cyclus.

Het hele jaar door is gewerkt om een nieuwe website/digitaal platform te bouwen. Het uitdenken van een logische structuur en welke informatie waar moet komen te staan, vergt veel denkwerk. Het proces is medio 2022 gestart en zal voorjaar 2023 afgerond worden.

Om de kwaliteit van toezicht te kunnen gaan borgen, heeft de VTOI-NVTK het programma Goed Toezicht in een praktische toolkit verder uitgewerkt. Veel beschikbare informatie is opnieuw gerangschikt in de opzet van de nieuwe website. Waar aanvullingen of updates nodig zijn, is dit proces in gang gezet.

De Evaluatie en Monitoring Commissie (EMC) heeft in 2022 zelfevaluatie als thema gekozen om te oefenen hoe je een monitor kunt inrichten. Gekozen is om dit via een analyse van jaarverslagen te doen, via interviews met begeleiders van zelfevaluaties en met onderzoek via casestudies. De inzichten die hiermee verkregen zijn, worden in 2023 ingebracht bij de ontwikkeling van een bredere monitor.

Het bestuur heeft zich in 2022 beraden op de positie van een eigen academie. Besloten is dat VTOI-NVTK het belangrijk vindt om de basis voor goed toezicht via een eigen academie aan te blijven bieden. Dit draagt bij aan de borging van de kwaliteit van toezicht. Er zijn nieuwe afspraken met de VTOI-NVTK academie gemaakt over dit aanbod.

Op de volgende bladzijden wordt het jaar 2022 in overzichten getoond.

Goed werkgeverschap was in 2022 het thema voor de VTOI-NVTK. Dit is in dit jaarverslag in beeld gebracht door verschillende dimensies van goed werkgeverschap te koppelen aan het begrip ruimte.

Ruimte voor ontwikkeling

Persoonlijk, maar ook als professional >

Ruimte kaderen

Wat is het speelveld (wettelijke kaders) waarbinnen we ruimte mogen nemen. >

Ruimte voor dialoog

Ruimte om met elkaar de dialoog aan te gaan (dynamiek, samenspel). >

Ruimte geven, ruimte nemen

Vastzitten in je eigen ruimte of juist flexibel bewegen. >



Ruimte voor ontwikkeling

persoonlijk, maar ook als professional



Ledenontwikkeling

VTOI-NVTK is hét platform dat alle toezichthouders uit de sectoren onderwijs kinderopvang en bij elkaar brengt.

Op 31 december 2021 waren er **3.991** toezichthouders van **718** organisaties lid van de VTOI-NVTK.

Op 31 december 2022 waren er **4.027** toezichthouders van **725** organisaties lid van de VTOI-NVTK.

Dit is na aftrek van de opzegging per einde jaar.

Dit betekent net als vorig jaar een toename in het aantal lidmaatschappen.

Ondanks fusies van scholen is de VTOI-NVTK toch groeiend in ledenaantal. Ook in 2022 was de groei vooral in het PO waarbij we steeds meer kleinere organisaties lid zien worden.

Lidmaatschappen RvT's

725 ↑

Lidmaatschappen RvT-leden

4.027 ↑

Aantal nieuwe RvT's in 2022

KO 2

VO 6

PO 18

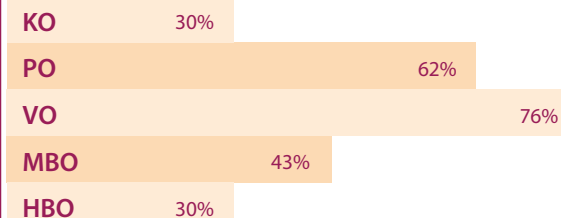
Overig 1

Reden opzeggingen

Fusie
Financiële overwegingen
Te weinig profijt

Representativiteit VTOI-NVTK

op basis van kinderen/leerlingen/studenten (%)



Verdeling VTOI-NVTK-leden (RvT)

over de verschillende sectoren (%)

Verdeling VTOI-NVTK leden (RvT)	
Sectoren	%
KO	13
PO	57
VO	25
MBO	3
HBO	2



Contact met de leden



Lunchcolleges

Toezicht tussen de bedrijven door: de hybride toezichthouder?

1. Herziene toezichtskaders onderwijsinspectie.
2. Diversiteit en inclusiviteit.
3. Monitoring en evaluatie kwaliteit van toezicht.
4. Zelfevaluatie.
5. Toezichtkader als hulpmiddel voor een vitale RvT.
6. Digitalisering – hoe ondersteun je als RvT een nieuwe generatie in de startblokken?

Minisymposium

‘Goed werkgeverschap’

Digitale bijeenkomsten

bestuurders cao funderend onderwijs



Kwaliteitscast

De zoektocht naar ‘grip op kwaliteit’

- #1 de afnemers
- #2 de makers
- #3 de experts/beleidsmakers
- #4 de toezichthouders

Spotify | Soundcloud

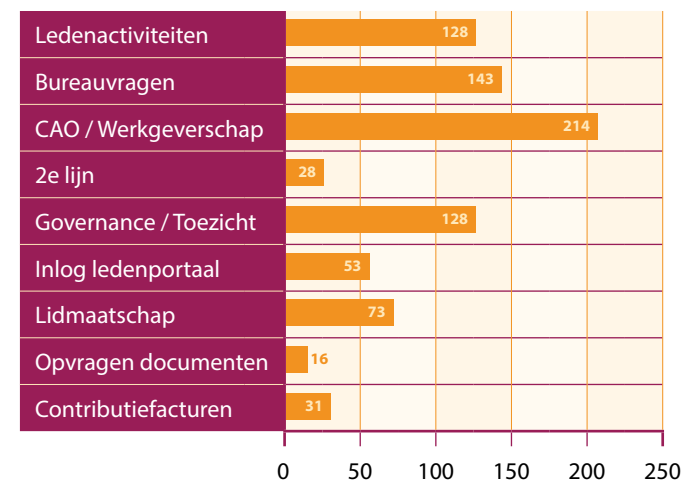
Jaarcongres

“Grip op kwaliteit

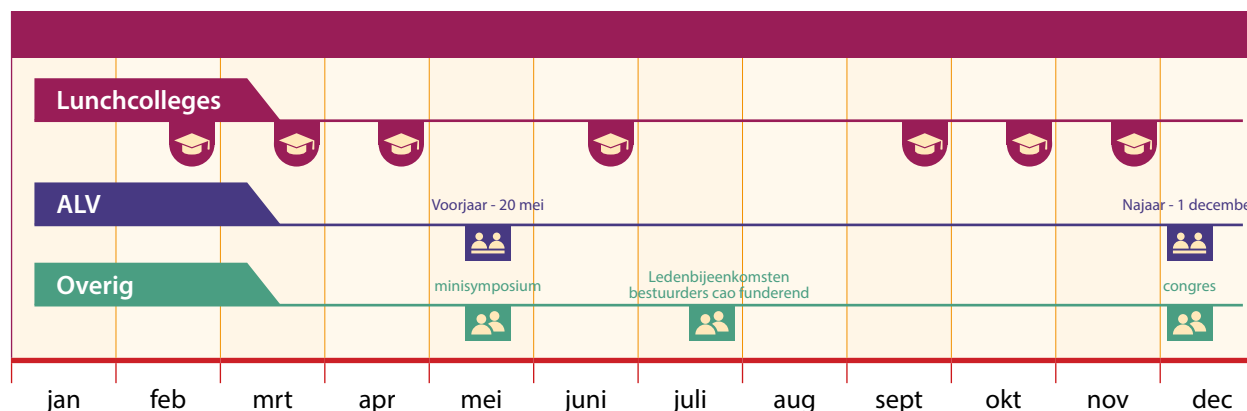
Interview

Marlies Honingh

Ledenvragen in 2022

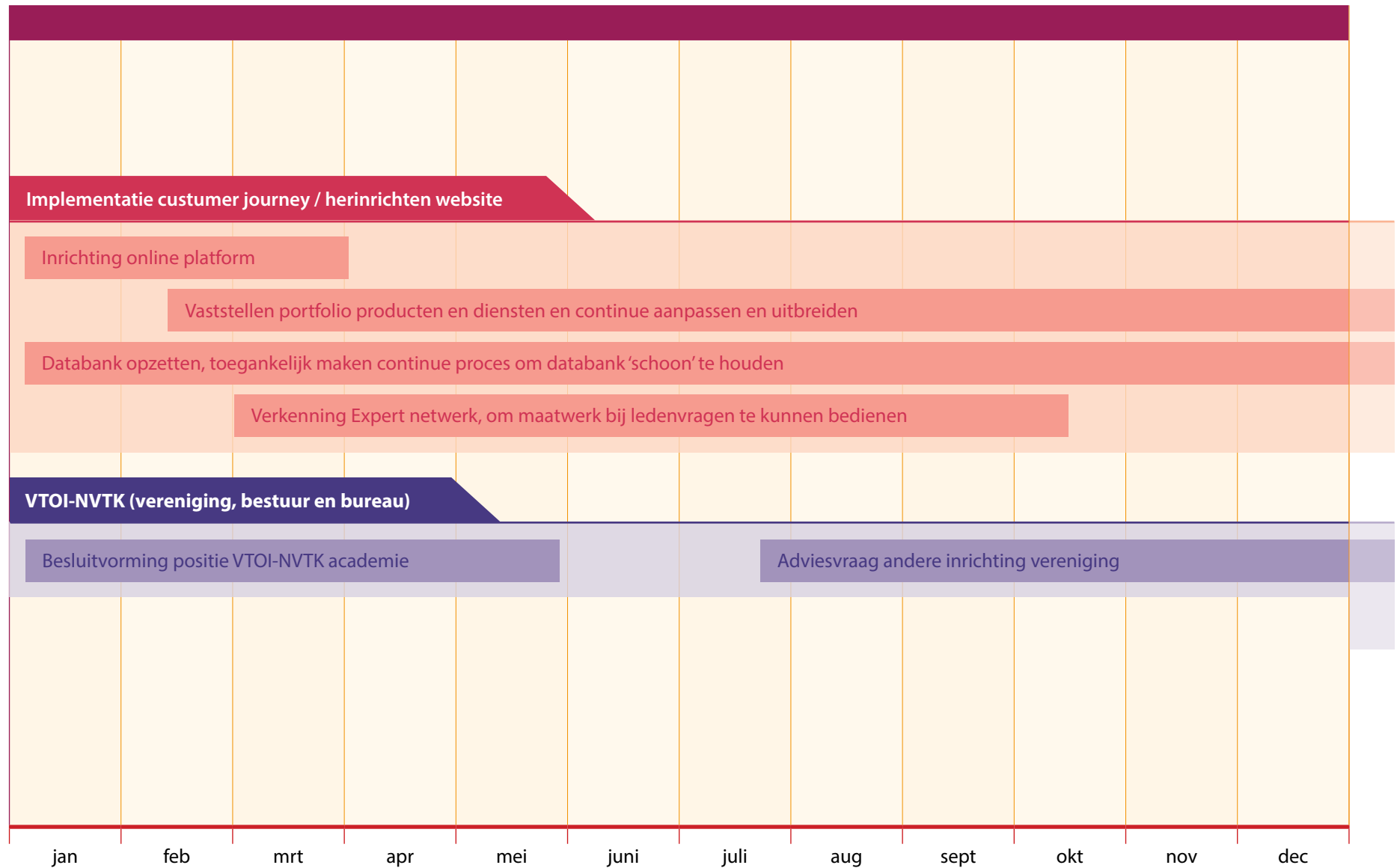


Contactmomenten met de leden in 2022





Dienstverlening

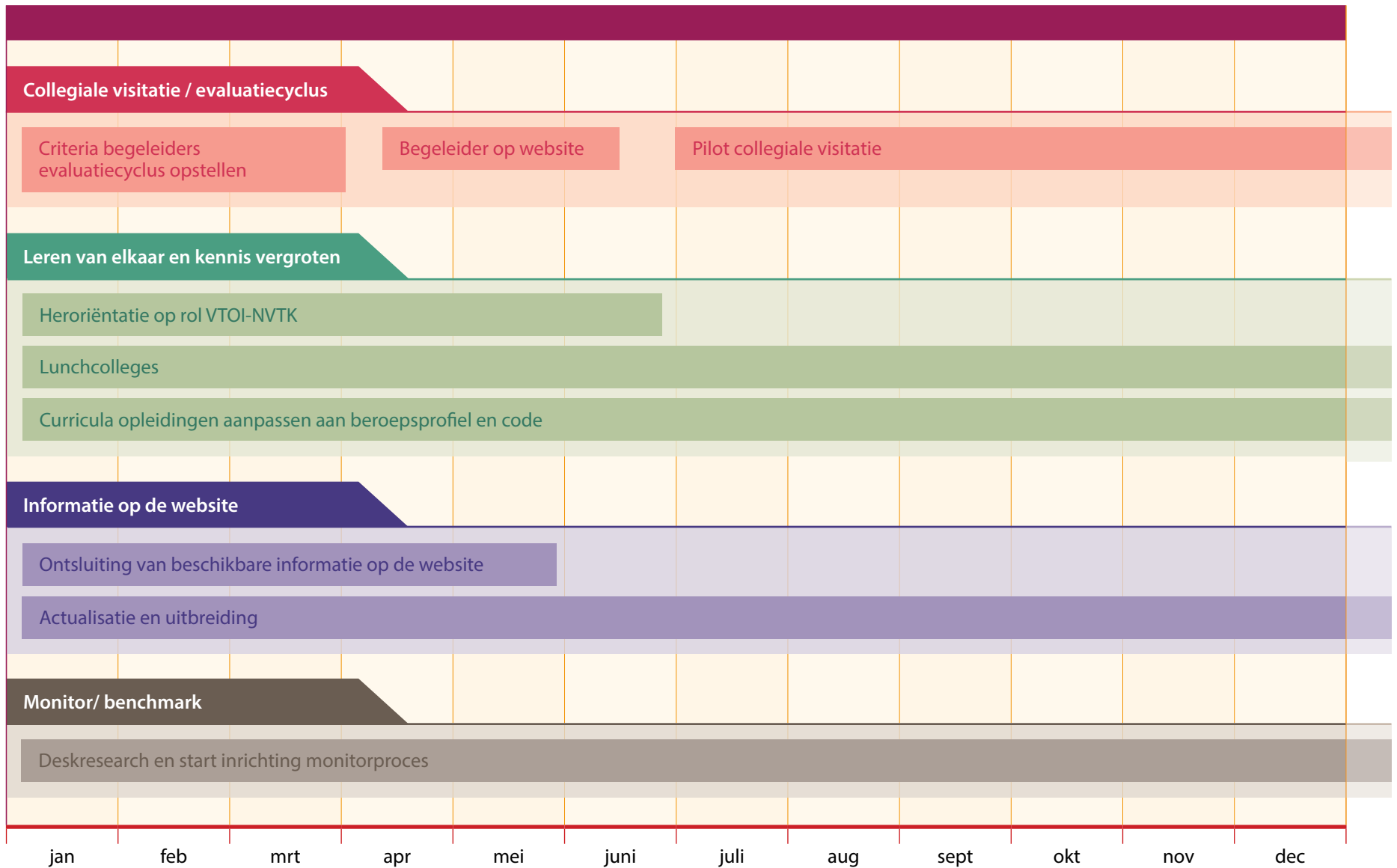




Ruimte kaders

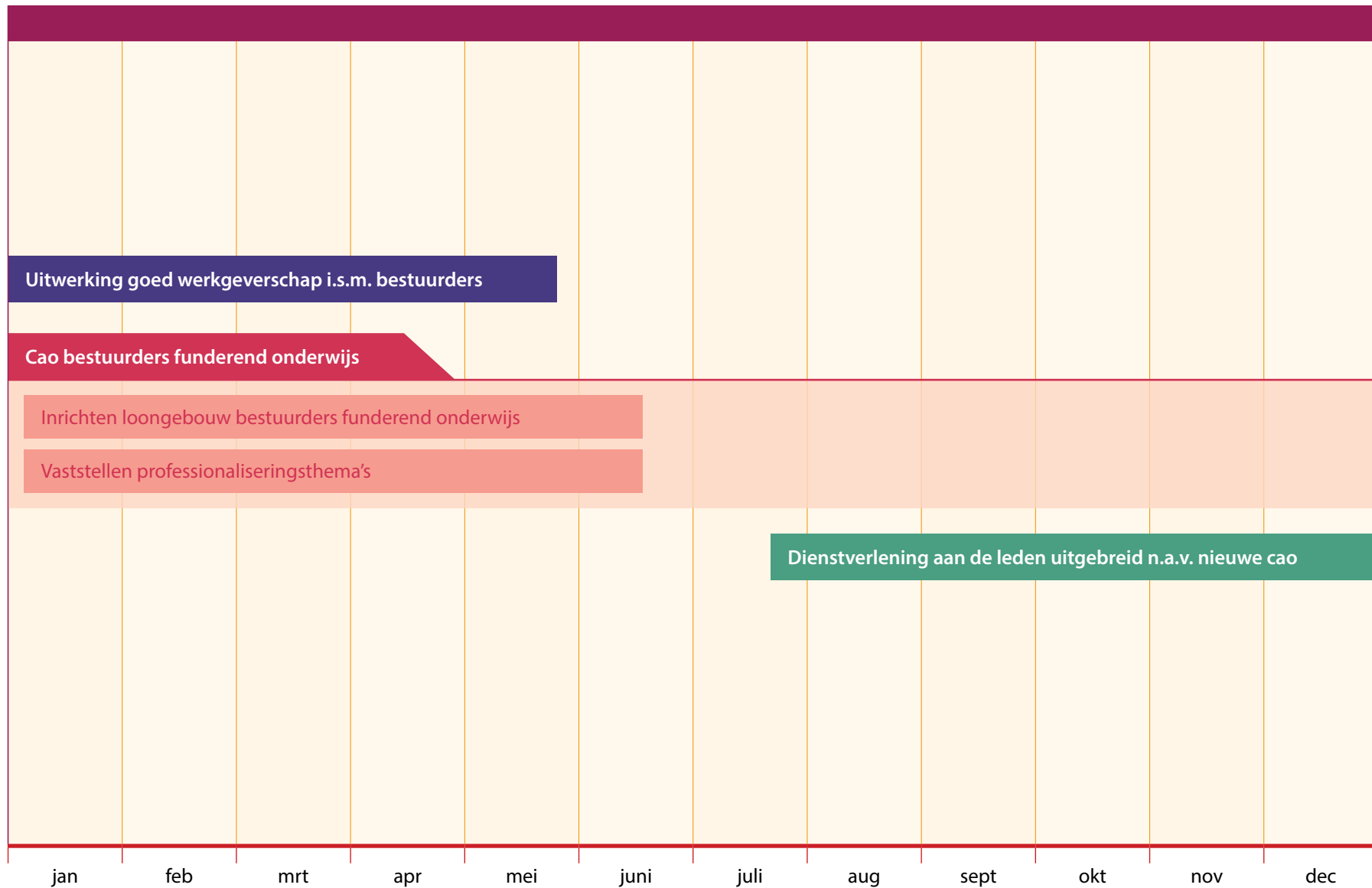
Wat is het speelveld (wettelijke kaders) waarbinnen we ruimte mogen nemen

Goed Toezicht -Kwaliteitsontwikkeling toezicht





Werkgeverschap





Professionalisering

VTOI-NVTK academie

De professionaliseringsactiviteiten via de VTOI-NVTK academie zijn na de beperkende Coronamaatregelen in snel tempo omgezet naar online leergangen. De deelname aan de leergangen is lager geweest dan afgelopen jaar. Dit had vooral met Coronabeperkingen te maken in het voorjaar. In het najaar is de bezettingsgraad bijna verdubbeld t.o.v. het voorjaar en was de gemiddelde bezetting vergelijkbaar met vorig jaar.

Publicaties en handreikingen

- Handreiking Remuneratiebeleid
- Handreiking Evaluatie & ontwikkeling van bestuurders
- Modelovereenkomst bepaalde tijd (Cao Bestuurders Funderend Onderwijs 2022)
- Modelovereenkomst onbepaalde tijd (Cao Bestuurders Funderend Onderwijs 2022)

Aantal deelnemers

252

Gemiddelde bezettingsgraad

35%

Gemiddelde waardering

(schaal 1 - 10)

8,0

Top 5 Leergangen

(in willekeurige volgorde)

Boardroom Dynamics

Leergang voor de voorzitter

De startende toezichthouder in onderwijs en kinderopvang

Werkgeverstaken van de RvT

Sturen en toezicht op cultuur



Ruimte voor dialoog

Ruimte om met elkaar de dialoog aan te gaan (dynamiek, samenspel).



Vooruitblik 2023



De leden van de VTOI-NVTK hebben op 1 december 2022 het jaarplan en de begroting voor 2023 vastgesteld.

Missie

De VTOI-NVTK borgt de kwaliteit van toezicht in onderwijs en kinderopvang in Nederland

Jaarplan 2023

Dienstverlening aan de leden

Verdere inrichting online platform
Uitbreiden portfolio producten en diensten
Ledenparticipatie via platform

Kwaliteitsontwikkeling toezicht

- Basistoolkit
- Collegiale visitatie
- Intervisie
- Monitor/benchmark
- Ledenonderzoek
- Start lidmaatschapseisen

Werkgeverschap

- Herijking remuneratiebeleid
- Toepassen cao
- Specifieke dienstverlening
- Cao onderwijs vanuit OCW



Missie en visie VTOI-NVTK



Visie



Goed toezicht draagt bij aan de kwaliteit van onderwijs en kinderopvang

Goed toezicht draagt bij aan de continuïteit en kwaliteit van onderwijs en kinderopvang en daardoor aan de ontwikkeling en ontplooiing van kinderen, scholieren en studenten. De VTOI- NVTK staat voor toezicht in het onderwijs en de kinderopvang dat vanuit een maatschappelijke verantwoordelijkheid wordt uitgevoerd.

Missie

De VTOI-NVTK borgt de kwaliteit van toezicht

De VTOI-NVTK borgt de kwaliteit van het toezicht in het onderwijs en de kinderopvang in Nederland. Ze vertegenwoordigt raden van toezicht en toezichthoudende besturen. VTOI- NVTK ondersteunt raden van toezicht en toezichthoudende besturen, behartigt de belangen van het toezicht in het algemeen en de raden van toezicht of toezichthoudende besturen in het bijzonder en bevordert goed werkgeverschap.



Bestuur

Het bestuur heeft in 2022 acht maal vergaderd, waarvan eenmaal online om geïnformeerd te worden over de voortgang cao-besprekingen. Daarnaast zijn twee ALV's geweest.

In de zelfevaluatiebijeenkomst van het bestuur, die in april plaats vond, is de verenigingsstructuur het centrale onderwerp geweest. Past de verenigingsstructuur nog bij de wijze waarop de VTOI-NVTK haar leden van goede informatie en tools wil voorzien en de dienstverlening wil vervullen, hebben we onszelf afgevraagd: Anders gezegd: op welke wijze kan de organisatie dienstbaar zijn aan de leden? Om die vraag te beantwoorden hebben we besloten tot een onderzoek naar de juridische organisatievorm die het beste past bij de moderne branche-organisatie die de VTOI-NVTK is. In dat onderzoek dient ook de juridische positie van de directeur betrokken te worden.

Op 31 december 2022 is mw. Noom afgetreden als voorzitter. Gelet op het onderzoek naar de verandering van de structuur van de vereniging is besloten om in afwachting van het resultaat daarvan nog geen wervingsprocedure te starten

maar de taken vooralsnog onderling te verdelen onder de zittende bestuursleden, te weten: dhr. De Boer, dhr. Schroën, dhr. Janssen en mw. Hoogerwerf.

Samenstelling bestuur

Van 01 januari 2022 tot en met 31 december 2022 bestond het bestuur van de VTOI-NVTK uit:

- Mevrouw C.M.M. Noom, voorzitter
- De heer. drs. H.J.A. Schroën
- De heer drs. Th. N de Boer
- De heer mr. M.R. Janssen
- Mevrouw mr. drs. P.F. Hoogerwerf

Nevenfuncties

Mevrouw C.M.M. Noom, voorzitter

- Lid raad van toezicht ROC Midden Nederland (tot 1 april)
- Voorzitter raad van toezicht AKJ Vertrouwenswerk en Stichting Zorgstem
- Voorzitter raad van toezicht Stichting Jeugdteam Zaanstad

De heer drs. H.J.A. Schroën, bestuurslid

- Eigenaar Alcuinus Consulting (hoofdfunctie)
- Voorzitter raad van toezicht MIK & PIW Groep (kinderopvang en welzijn)

De heer drs. Th. N de Boer

- Voorzitter raad van toezicht Stichting KBA NW West, beëindigd per 1 juli 2022
- Voorzitter klachten- en bezwarencommissie OVO ZAAANSTAD (voortgezet onderwijs)
- Voorzitter bezwarencommissie De Zaanse Overstap, (PO-VO)
- Voorzitter raad van toezicht van Sine Limite, Deventer (samenwerkingsverband PO)
- Voorzitter raad van toezicht van Stichting Orthopedagogisch Instituut Deventer (onderwijs, PO)

De heer mr. M.R. Janssen

- Eigenaar Ibeks (hoofdfunctie)
- Lid raad van toezicht Da Vinci College
- Lid raad van toezicht Kober Kinderopvang
- Lid raad van toezicht Stichting Eilandzorg

Mevrouw mr. drs. P.F. Hoogerwerf

- Eigenaar Sparkle Academy (hoofdfunctie) en Velede, ervaren adviseurs voor impact
- Mede-eigenaar Sparkle Auteurs
- Hoofdredacteur Vakblad Fondsenwerving
- Voorzitter raad van toezicht Zinder Onderwijs, Deventer
- Bestuurslid Stichting Meer Kleur in de Media en Politiek



Samenstelling Bureau

Het bestuur en bureau maakten in 2022 gebruik van de diensten van Interactie. In 2022 het bureau uitgebreid met 2 vaste medewerkers voor communicatie en dienstverlening.

Naast de vaste medewerkers heeft VTOI-NVTK gebruik gemaakt van tijdelijk inhuur voor het opzetten van de toolbox goed toezicht

Statutaire naam, doelstelling, vestigingsplaats en rechtsvorm

De statutaire naam van de vereniging is VTOI-NVTK. De vestigingsplaats is Ede. De VTOI-NVTK heeft als rechtsvorm "vereniging".

De VTOI-NVTK vertegenwoordigt en ondersteunt toezichthouders in onderwijs en kinderopvang. Hiermee levert zij een bijdrage aan de professionaliteit en de continuïteit van intern toezicht. De vereniging fungeert als werkgeversvereniging voor het primair en voortgezet onderwijs. Zij gaat voor deze twee sectoren een collectieve arbeidsovereenkomst aan voor de bestuurders en alles dat daarmee verband houdt of bevorderlijk kan zijn.

De vereniging werkt aan het verwezenlijken van haar doel door:

- het bevorderen van de deskundigheid op het gebied van het besturen en toezichthouden. Dit doet zij door middel van het opzetten, creëren, uitvoeren of doen uitvoeren en evalueren van vormen van professionele ondersteuning en begeleiding van toezichthouders;
- het bestuderen van vraagstukken die betrekking hebben op de doelen van de vereniging of daarmee samenhangen;
- het bevorderen van onderlinge contacten tussen leden;
- het zijn van een representatieve gesprekspartner;
- het geven van voorlichting aan de leden;
- het formuleren en uitdragen van verenigingsstandpunten;
- het op evenwichtige wijze in de interne afstemming en representatie tussen onderwijs en kinderopvang bepleiten van de belangen van onderwijs en kinderopvang bij de overheid, maatschappelijke organisaties en bedrijfsleven in brede zin (belangenbehartiging);

- het voeren van onderhandelingen met sociale partners en het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten;
- het voeren van onderhandelingen over de richtlijn arbeidsvoorwaarden bestuurders Kinderopvang.

De VTOI-NVTK wil uitstralen hoe belangrijk het is dat toezichthouders zich professioneel, maatschappelijk en integer opstellen. In één zin samengevat:

VTOI-NVTK

**OMDAT JE HET GOEDE
VOORBEELD BENT**



Ruimte geven, ruimte nemen

Vastzitten in je eigen ruimte of juist flexibel bewegen



Begroting 2023



Zoals vastgesteld tijdens de ALV van 1 december 2022



Staat van baten en lasten	
	Begroting 2023 (€)
Baten	
Contributies	1.030.000
Subsidies	21.000
Congres	-
Overige baten	5.000
Academie	14.500
Baten	1.070.500
Lasten	
Bestuur	76.500
Vereniging	105.000
Eigen personeel	371.500
Inhuur	29.500
Bureau	250.500
Bedrijfsvoering	651.500
Professionalisering	107.500
Werkgeverschap	80.000
Dienstverlening	50.000
Activiteiten	237.500
Subsidie	-
Subsidies	-
Totaal lasten	1.070.500
Financiële baten en lasten	-
Resultaat na belasting	-



VTOI NVTK

VTOI-NVTK vertegenwoordigt intern toezichthouders uit de sectoren kinderopvang en onderwijs. Wij geven het toezichthouderschap een stem en maken ons hard voor de continuïteit en kwaliteit van de ontwikkeling van iedereen!

bureau@vtoidnvtk.nl

Vormgeving en 3d beelden

Marcus Maliepaard | Informatie

