

Stichting Passenderwijs is voor de eerste inrichting van haar Raad van Toezicht per 1 augustus 2025 op zoek naar een

Lid Raad van Toezicht Stichting Passenderwijs

Organisatie	Stichting Passenderwijs, samenwerkingsverband passend onderwijs.
Locatie	Woerden, Houttuinlaan 16.
Omvang	De raad vergadert vier keer per jaar met de directeur-bestuurder, daarnaast is er 2x per jaar overleg met de ondersteuningsplanraad.
Vergoeding	De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een marktconforme vergoeding.

Context

De functie van lid Raad van Toezicht wordt uitgeoefend binnen de Stichting Passenderwijs (hierna: 'Passenderwijs'). Passenderwijs is een samenwerkingsverband (SWV) Passend Onderwijs voor het primair onderwijs. Het missie-statement van Passenderwijs: 'voor elk kind een passend aanbod'. De stichting is werkzaam in de regio Woerden, Montfoort, Oudewater, Stichtse Vecht en De Ronde Venen en wordt gevormd door de aangesloten schoolbesturen voor primair en speciaal (basis) onderwijs. Stichting Passenderwijs werkt voor ruim 16.000 leerlingen, 20 schoolbesturen, 77 reguliere basisscholen en 2 scholen voor speciaal basisonderwijs (SBO).

De stichting heeft een bestuur dat wordt gevormd door één uitvoerende bestuurder. De uitvoerende bestuurder is tevens de hoogste leidinggevende van de werkorganisatie en voert de titel 'directeur-bestuurder'. De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het bestuur van de stichting en is adviseur van de directeur-bestuurder. Verder treedt de RvT op als de werkgever van de directeur-bestuurder en zijn de leden ambassadeur van de stichting en het Passend Onderwijs. Binnen de stichting is ook een besturenraad actief, waarin alle deelnemers aan het SWV participeren. De besturenraad heeft een adviesrol in de richting van de directeur-bestuurder, heeft een voordrachttaak voor leden van de RvT en heeft instemmingsrecht op de belangrijkste besluiten die binnen het bestuur van de stichting worden genomen.

Algemeen

De leden van de RvT van Passenderwijs zijn toezichthouders, die hun toezichthoudende taak verrichten vanuit kennis en ervaring met maatschappelijke organisaties. De RvT heeft een diversiteit in samenstelling, waarbij de leden bekend zijn met Passend Onderwijs, en waarin kennis van juridische zaken, van jeugdzorg en van financiën als een pré wordt gezien. Daarbij maken de leden van de RvT gebruik van elkaars kwaliteiten om effectief en efficiënt toezicht te houden. De competenties van de leden liggen met name op strategisch en beleidsmatig niveau. Zij kunnen zich richten op de processen die binnen de stichting plaatsvinden. De leden van de RvT zijn onafhankelijk van het bestuur, bestaande uit de directeur- bestuurder. Voorts zijn alle leden onafhankelijk van alle deelnemers aan het SWV of de scholen die van die leden uitgaan. De RvT draagt in zijn geheel de verantwoordelijkheid voor het toezicht op de stichting. De leden functioneren zonder last of ruggespraak en vertegenwoordigen geen (deel)belangen. De Raad werkt als een team, spreekt met één stem en treedt op als de werkgever van de directeur-bestuurder.

Samenstelling

De RvT is zodanig samengesteld dat:

- elk lid een generalist is, met waar mogelijk bovengenoemd specialisme, die het vermogen heeft om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de instelling als geheel.
- elk lid in staat en bereid is om in teamverband te kunnen functioneren;
- de leden ten opzichte van elkaar en van de directeur-bestuurder onafhankelijk en kritisch opereren;
- adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de directeur-bestuurder;
- de leden geïnteresseerd zijn in en bereid om zich te verdiepen in maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van onderwijs in de breedste zin van het woord.

Profielkenmerken

De leden van de RvT van Passenderwijs:

- zijn loyaal aan de doelstelling van de stichting;
- hebben een brede maatschappelijke en onderwijsinhoudelijke belangstelling;
- hebben een kritisch-analytisch oordeelsvermogen;
- hebben bestuurlijk inzicht in c.q. bestuurlijke ervaring met onderwijsorganisaties;
- hebben een helicopterview en zijn in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden;
- hebben een onafhankelijke en onpartijdige opstelling naar de stichting in het algemeen en de directeur-bestuurder in het bijzonder, waarbij zij in staat zijn een kritische en constructieve dialoog met de directeur-bestuurder te voeren;
- kunnen meedenken met de directeur-bestuurder en voorzien de directeur-bestuurder van waardevolle adviezen zonder in de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de directeur-bestuurder te treden;
- hebben kennis en inzicht in maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en hebben zelf relevante maatschappelijke netwerken, vooral ten aanzien van het onderwijs aan leerlingen met een extra ondersteuningsbehoefte;
- volgen de ontwikkelingen in het onderwijs in het algemeen en die binnen passend onderwijs in het bijzonder;
- kunnen samenwerken in een team met verschillende taken;
- nemen het initiatief ten aanzien van de eigen ontwikkeling als toezichthouder;
- zijn in staat tot zelfreflectie;
- zijn in staat om hun eigen werkzaamheden in te richten en daarover individueel en collectief verantwoording af te leggen.

Mocht u geïnteresseerd zijn in deze functie, dan verzoeken wij u dit kenbaar te maken aan Dhr. J. Puttenstein (directeur-bestuurder en adviseerend lid benoemingsadviescommissie) via correspondentieadres: secretariaat@passenderwijs.nl.

U ontvangt een reactieformulier welke, met inbegrip van uw CV, uiterlijk 10 juni 12.00 ingestuurd kan worden.

Voor eventuele vragen kunt u contact opnemen met Dhr. J. Puttenstein (0348-412706).