



Lid Raad van Toezicht met financiële expertise

Wilt u van waarde zijn voor de toekomst van duizenden leerlingen in de Achterhoek?

Achterhoek VO

Achterhoek VO is een toonaangevend schoolbestuur voor voortgezet onderwijs in de regio en biedt met 15 scholen en 23 locaties een breed en kwalitatief hoogwaardig onderwijsaanbod. Wij verzorgen praktijkonderwijs, vmbo, mavo, havo, vwo en gymnasium voor ruim 12.000 leerlingen. Dit doen wij met een team van circa 1.700 medewerkers die zich dagelijks inzetten voor inspirerend en innovatief onderwijs.

Onze scholen onderscheiden zich door hun eigen identiteit, sfeer en onderwijskundige profilering. Hoewel iedere school uniek is, delen wij een gezamenlijke missie: het creëren van een veilige en stimulerende leeromgeving waarin leerlingen zich optimaal kunnen ontwikkelen en worden voorbereid op een toekomst in een dynamische samenleving.

Als stichting streven wij naar een breed en toegankelijk netwerk van voortgezet onderwijs, dat zo thuisnabij, kleinschalig en effectief mogelijk is georganiseerd. Wij geloven in onderwijs dat aansluit bij de diverse behoeften van leerlingen en zoeken daarom naar variatie in pedagogisch-didactische aanpakken en onderwijsconcepten.

Als werkgever investeert Achterhoek VO in de professionele ontwikkeling van haar medewerkers in een cultuur van co-creatie en gezamenlijke verantwoordelijkheid. Onze besturingsfilosofie is gebaseerd op het principe van optimaal eigenaarschap zo laag mogelijk in de organisatie, gekoppeld aan een lerende organisatie waarbij vertrouwen, solidariteit en veerkracht centraal staan.

Bestuur en Raad van Toezicht

Het bestuur van Achterhoek VO bestaat uit twee personen en vormt het bevoegd gezag van de organisatie. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de strategische koers van de stichting, geeft leiding aan de rectoren en directeuren van de scholen en voert regie op de kwaliteit en diversiteit van het onderwijsaanbod. Op transparante wijze monitort het bestuur de schoolontwikkeling. Specifieke aandachtspunten zijn de onderwijsopbrengsten, personeelsbeleid, financiën en huisvesting. Jaarlijks worden er resultaatafspraken gemaakt om de financiële stabiliteit en onderwijskundige ontwikkeling te waarborgen. Duurzame resultaten bereiken wij door dialoog, niet top-down.

De Raad van Toezicht (RvT) vervult een essentiële rol binnen de governance-structuur van Achterhoek VO en functioneert als onafhankelijk intern toezichthouder op het bestuur. Het bevoegd gezag legt verantwoording af aan de RvT. De RvT, is werkgever van het bestuur en staat hen als klankbord en strategische sparringpartner terzijde.

Het bestuur en de RvT opereren in lijn met de Code Goed Onderwijsbestuur en hanteren een transparante en verantwoorde werkwijze: pas toe of leg uit. De raad toetst de beleidskeuzes van het bestuur en beoordeelt in hoeverre de stichting haar maatschappelijke opdracht vervult. Hierbij is er oog voor de lange termijnontwikkeling van de organisatie, de veranderende onderwijscontext en de financiële continuïteit. In het jaarverslag wordt over alle aspecten van de Code verantwoording afgelegd.

De gemeenten Berkelland, Doetinchem, Winterswijk en Zutphen hebben, vanwege hun verantwoordelijkheid voor de instandhouding van het openbaar onderwijs, een toezichthoudende rol op hoofdlijnen. Een intergemeentelijke toezichtcommissie, bestaande uit de onderwijswethouders, komt hiervoor twee maal per jaar bijeen met het bestuur.

Op dit moment bestaat de RvT uit zeven leden. Vanwege het aftreden van een van de leden ontstaat er een vacature voor een lid met **financiële expertise**, tevens lid van de auditcommissie.

Uitdagingen en actuele ontwikkelingen

De komende jaren krijgt Achterhoek VO te maken met diverse uitdagingen en ontwikkelingen die een strategische blik en gedegen financieel inzicht vereisen:

- ◆ **Minder leerlingen:** de afgelopen jaren zijn de leerlingaantallen gedaald en naar verwachting zet deze trend de komende tien jaar door, met een daling van nog circa 10-15%. Dit plaatst Achterhoek VO voor serieuze uitdagingen wat betreft het in stand houden van het onderwijsaanbod.
- ◆ **Lerarentekort:** het tekort aan docenten vraagt om samenwerking in het binden en boeien van nieuwe en huidige docenten, ook in de onderwijsregio. Omdat het tekort aan personeel meerdere sectoren raakt en we allemaal in dezelfde vijver vissen, zullen we ons onderwijs ook slimmer moeten organiseren.
- ◆ **Incidentele bekostiging:** de bekostiging van het voortgezet onderwijs wordt de laatste jaren gekenmerkt door diverse incidentele regelingen en groei van het nieuwkomersonderwijs. Dit vraagt om een scherpe analyse van de financiële gevolgen en mogelijke strategische scenario's.
- ◆ **Onderwijsinnovatie:** Achterhoek VO investeert in de vernieuwing van onderwijsconcepten en het vergroten van maatwerk en flexibiliteit binnen het curriculum. Dit vraagt om financiële wendbaarheid en investeringen die bijdragen aan toekomstbestendig onderwijs.
- ◆ **Huisvesting:** nieuwe regelgeving, financieel en wettelijk, vragen verhoogde aandacht voor onderwijshuisvesting en in het bijzonder meerjarig onderhoud. Daarnaast hoopt Achterhoek VO de komende 10 jaar twee nieuwbouwprojecten en een renovatieproject te kunnen opstarten. Mede met het oog hierop werken we aan een strategisch huisvestingplan.

Profiel Raad van Toezicht

De RvT van Achterhoek VO hecht waarde aan een evenwichtige en complementaire samenstelling. De raad bestaat uit maximaal zeven leden met verschillende expertises en achtergronden, waarbij diversiteit op het gebied van deskundigheid, competenties, leeftijd en gender wordt nagestreefd. Daarnaast wordt gekeken naar een brede regionale spreiding, zodat de RvT goed geworteld is in de omgeving waarin de stichting opereert.

Van alle leden wordt verwacht dat zij:

- ◆ Affiniteit hebben met de doelstellingen, de besturingsfilosofie en maatschappelijke opdracht van de stichting.
- ◆ Ervaring hebben met toezichthoudende taken of daarmee vergelijkbare bestuurlijke ervaring.
- ◆ Een onafhankelijke, kritische en tegelijkertijd constructieve houding hebben.
- ◆ In staat zijn om de hoofdlijnen van beleid te beoordelen en het bestuur als klankbord te ondersteunen.
- ◆ Beschikken over een sterk analytisch vermogen en strategisch inzicht.
- ◆ Integer, verantwoordelijk en rolvast zijn in het contact met bestuur en stakeholders.
- ◆ Kunnen bijdragen aan de effectiviteit, doelmatigheid en continuïteit van de stichting.
- ◆ Informatie snel kunnen doorgronden en een afgewogen oordeel kunnen vormen.
- ◆ Gevoel voor politieke verhoudingen hebben.
- ◆ Tijd en ruimte hebben om de taak van toezichthouder naar behoren uit te voeren.

Specifiek profiel: Lid met financiële expertise

Gezien de huidige ontwikkelingen en de samenstelling van de raad zoeken wij een lid met een sterke financiële achtergrond. De ideale kandidaat beschikt over:

- ◆ **Ruime ervaring in een (eind-)verantwoordelijke functie met strategische financiële vraagstukken**, bij voorkeur in een complexe organisatie of binnen het publieke domein.
- ◆ **Kennis van bekostigingssystematiek en financiële sturing**, bij voorkeur binnen het onderwijs of een vergelijkbare sector.
- ◆ **Kennis van samenwerkingsverbanden** en de bekostiging van passend onderwijs.
- ◆ **Bestuurlijke of toezichthoudende ervaring** en een goed begrip van governance-principes.
- ◆ **Actuele ervaring met veranderprocessen en organisatieontwikkeling**.
- ◆ **Een relevant netwerk in de regio** dat kan bijdragen aan de strategische positionering van Achterhoek VO.



Wat bieden wij?

Een uitdagende en maatschappelijk relevante toezichhoudende functie binnen een dynamische onderwijsorganisatie. Als lid van de RvT krijgt u de kans om met uw expertise bij te dragen aan de toekomst van duizenden leerlingen en aan het behoud van kwalitatief hoogwaardig onderwijs in de regio.

Binnen de raad wordt gewerkt in een open en professionele sfeer, waarbij collegialiteit, samenwerking en een kritische dialoog centraal staan. De raad komt vier keer per jaar voor overleg bijeen, heeft jaarlijks een 24-uurs overleg en een themabijeenkomst. U bent lid van de auditcommissie. Deze commissie vergadert in principe drie keer per jaar. Tevens bent u van harte welkom op de studiedagen van de GMR, lezingen van Achterhoek VO en diverse Achterhoek VO brede events. Wij bieden een passende vergoeding voor uw inzet.

Interesse?

Herkent u zich in dit profiel en wilt u een waardevolle bijdrage leveren aan de toekomst van het onderwijs in onze regio? Wij nodigen u van harte uit om te reageren!

U kunt uw sollicitatie tot uiterlijk 25 mei 2025 uploaden via de vacaturepagina op de website van Beteor, www.beteor.nl. Beteor verzorgt de werving en eerste screening van de kandidaten.

We willen u vragen onderstaande data alvast te reserveren in uw agenda:

20 juni 2025: Eerste gesprek met de benoemingsadviescommissie

24 juni 2025: Tweede gesprek met de benoemingsadviescommissie

Gestreefd wordt naar afronding van de procedure voor 12 juli 2025 en een benoeming per 1 september 2025.

Meer weten?

Voor meer informatie verwijzen wij u naar de website van [Achterhoek VO](http://AchterhoekVO.nl) en in het bijzonder de daar opgenomen diverse statuten en reglementen.

Voor informatie kunt u contact opnemen met Miriam Valk-Koenders van Beteor, bereikbaar via 06 - 20 74 84 48 of miriam.koenders@beteor.nl.