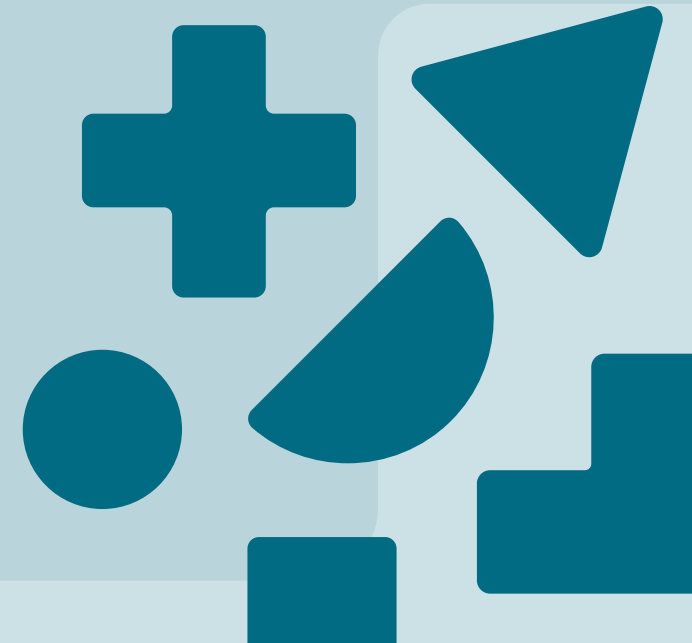




SALARISGEBOUW CAO BESTUURDERS FUNDEREND ONDERWIJS 2022

Handreiking van de vereniging van toezichthouders
in onderwijs en kinderopvang





GOED
WERKGEVERSCHAP



CAO BESTUURDERS
FUNDEREND ONDERWIJS

SALARISGEBOUW CAO BESTUURDERS FUNDEREND ONDERWIJS 2022

Handreiking van de vereniging van toezichthouders
in onderwijs en kinderopvang

Disclaimer

Deze handreiking is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Indien u desondanks een fout ontdekt, laat ons dat dan weten. Deze tekst geldt niet als een (juridisch) advies, maar beschrijft aandachtspunten en processtappen. U kunt zich in rechte niet beroepen op deze tekst. Omwille van de leesbaarheid is gekozen voor 'hij/hem', maar is ook bedoeld als 'zij/haar' of die/hen.

© VTOI-NVTK, 2022

Alle rechten voorbehouden. Niets van deze uitgave mag worden veelevoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van VTOI-NVTK.

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a database or retrieval system, or published, in any form or in any way, electronically, mechanically, by print, photoprint, microfilm or any other means without prior written permission from VTOI-NVTK.

VTOI-NVTK

31 oktober 2022

Auteur(s)

VTOI-NVTK en VvOB





Goed Toezicht

Visie op Goed Toezicht

De (wettelijke) basis van toezicht

- De ontwikkeling van governance
- Bestuursmodellen
- Wettelijke regelingen
- Statuten en reglementen

Instrumenten voor Goed Toezicht

- Toezichtvisie
- Toezichtskader en toetsingskader
- Informatieprotocol
- Jaarplan, jaaragenda, agenda en commissies

Wat doet de RvT?

- De 4 rollen van het toezicht
- De toezichtrol
- De werkgeversrol
- Inhoudelijke thema's
- Maatschappelijke verantwoording

Het functioneren van de raad zelf

- Werving en selectie
- Zelfevaluatie
- Boardroom dynamics
- Professionalisering
- Bezoldiging van de raad



Deze handreiking maakt onderdeel uit van een set handreikingen die zijn ontwikkeld om raden van toezicht op een praktische wijze te ondersteunen bij hun werk en te stimuleren de kwaliteit van het toezicht te verbeteren.

Daartoe is een samenhangende set van thema's en subthema's uitgewerkt. De plaats van deze handreiking is in het overzicht aangevinkt.

+ Goed werkgeverschap

HRM-cyclus bestuurder

De (wettelijke) basis van toezicht

- Werving en selectie
- Inschaling
- Aanstelling
- Onboarding
- Exit

✓ Gesprekscyclus RvT-Bestuurder

Rol en werkwijze remuneratiecommissie

☑ CAO Bestuurders Funderend Onderwijs

✓ CAO Bestuurders Funderend Onderwijs



Salarisgebouw CAO Bestuurders Funderend Onderwijs 2022

Bruto maandsalaris (*exclusief* vakantie-uitkering 8% en eindejaarsuitkering 7,4%)

Bruto salaris per maand							
Complexiteitspunten	4	5 - 6	7 - 8	9 - 12	13 - 15	16 - 17	18 - 20
Salarisschaal	A	B	C	D	E	F	G
Minimum (€)	4.686	5.326	5.903	6.508	7.266	7.913	9.256
Norm (€)	6.270	7.125	8.020	8.983	9.872	10.425	11.497
Maximum 115% norm (€)	7.210	8.194	9.223	10.331	11.353	11.989	13.222

Inclusief algemene verhoging 3% per 1 januari 2022

Bruto maandsalaris is herleid door "bruto jaarsalaris totaal" te delen door 13,848

Bij een eindscore "volgens verwachting" groeit het salaris t/m Norm

Bij een eindscore "boven verwachting" groeit het salaris door t/m Maximum





Salarisgebouw CAO Bestuurders Funderend Onderwijs 2022

12 x bruto maandsalaris (exclusief vakantie-uitkering 8% en eindejaarsuitkering 7,4%)

Bruto salaris per jaar							
Complexiteitspunten	4	5 - 6	7 - 8	9 - 12	13 - 15	16 - 17	18 - 20
Salarisschaal	A	B	C	D	E	F	G
Minimum (€)	56.232	63.912	70.836	78.096	87.192	94.956	111.072
Norm (€)	75.235	85.503	96.240	107.802	118.466	125.103	137.969
Maximum 115% norm (€)	86.520	98.328	110.676	123.972	136.236	143.868	158.664

Inclusief algehele indexering cao 3% per 1 januari 2022

Bij een eindscore "volgens verwachting" groeit het salaris t/m Norm

Bij een eindscore "boven verwachting" groeit het salaris door t/m Maximum





Salarisgebouw CAO Bestuurders Funderend Onderwijs 2022

12 x bruto maandsalaris + vakantie-uitkering 8% + eindejaarsuitkering 7,4%

Bruto salaris per jaar totaal							
Complexiteitspunten	4	5 - 6	7 - 8	9 - 12	13 - 15	16 - 17	18 - 20
Salarisschaal	A	B	C	D	E	F	G
Minimum (€)	64.891	73.756	81.741	90.126	100.615	109.576	128.173
Norm (€)	86.826	98.671	111.061	124.397	136.705	144.369	159.221
Maximum 115% norm (€)	99.850	113.472	127.720	143.057	157.211	166.024	183.104

Inclusief algehele indexering cao 3% per 1 januari 2022

Bij een eindscore "volgens verwachting" groeit het salaris t/m Norm

Bij een eindscore "boven verwachting" groeit het salaris door t/m Maximum





VTOI NVTK

VTOI-NVTK vertegenwoordigt intern toezichthouders uit de sectoren kinderopvang en onderwijs. Wij geven het toezichthouderschap een stem en maken ons hard voor de continuïteit en kwaliteit van de ontwikkeling van iedereen!

bureau@vtoidnvtk.nl

vtoidnvtk.nl

Vormgeving

Marcus Maliepaard | Informatie

