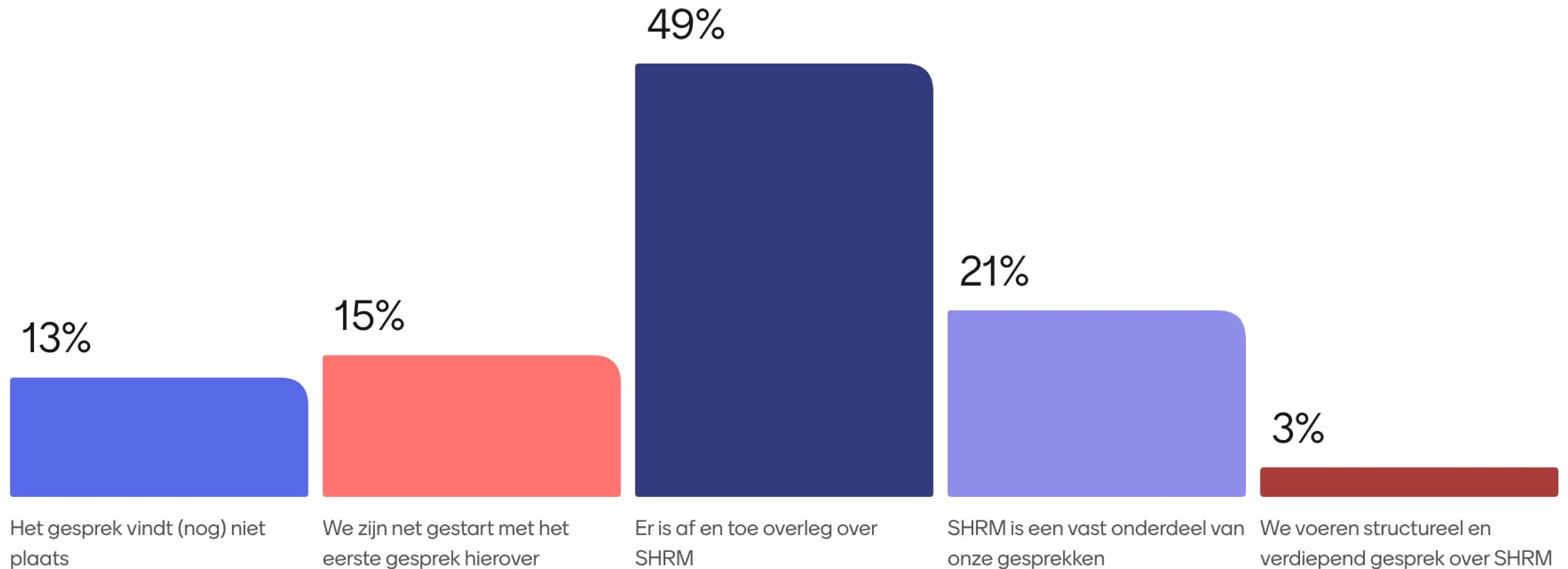


Instructions



Is SHRM onderwerp van gesprek tussen bestuur en intern toezicht in jouw praktijk?



Welk onderdeel van SHRM komt het vaakst aan bod in de gesprekken?

-

opvolgingsmanagement
en kwaliteit in de
continuïteit

Meerjarenperspectief
via meerjarenplan
bestuursformatieplan

Lange termijn
perspectief

toename
personeelstekort

Starters beleid,
duurzame
inzetbaarheid,

Kwaliteit leerkrachten

Verbeteren van de
doorstroom van
medewerkers naar
hogere posities.

Welk onderdeel van SHRM komt het vaakst aan bod in de gesprekken?

Of en hoe we op korte en lange termijn de risico's van de tekorten kwalitatief en kwantitatief mitigeren.

anders organiseren en MJF

Invulling vacatures op de korte termijn

Werving - kwaliteit behouden - organisatie van het onderwijs -

formatieplan

Anticiperen op toekomstige capaciteitsvraag (verwachte uitstroom, vraagstukken werving & selectie).

Professionaliseren en opleiden in de school.

Professionaliseren

Welk onderdeel van SHRM komt het vaakst aan bod in de gesprekken?

Samenwerking met scholen
in de buurt Wat te doen als
er GEEN docent is
(formatie)

Vraagstukken binnen
org. en hoe tot keuzes
gekomen wordt

meerjarenperspectief

kwaliteit personeel

Behoud van
aantrekkingskracht voor
huidig personeel
Verminderen verzuim

Gericht kijken naar
kwalitatief en
kwantitatief tekort

Ziekteverzuim Werving
Scholing

Prognose en bezetting

Welk onderdeel van SHRM komt het vaakst aan bod in de gesprekken?

Stsrtende docenten

Verminderen verzuim

Werven

Vitaliteit

Academie voor
leerkrachten Strategie
werving

Kwaliteit Cultuur
Functiehuis

Professionalisering

Ziekteverzuim en plan
van aanpak

Welk onderdeel van SHRM komt het vaakst aan bod in de gesprekken?

personele bezetting (incl vacatures) en formatie beleid / verzuimbeleid / kwaliteit

Strategische personeelsplanning

Anders organiseren

Formatieplan, ziekteverzuim, werving

Onderscheidend wervingsbeleid

De kansen en uitdagingen binnen de bezetting en welke acties worden genomen voor de komende jaren.

Binden en boeien van medewerkers.

Inzet onbevoegden voor de klas / creatieve oplossingen voor personeelstekort / redenen van het vertrek van personeel / redenen om juist te blijven

Welk onderdeel van SHRM komt het vaakst aan bod in de gesprekken?

Ziekteverzuim Formatie

werving & selectie,
gesprekkencyclus, formatie,
inductie, inclusie,
medewerkersonderzoek

De kosten ofwel
financien en de relatie
met onderwijskwaliteit

Meerjarenperspectief,
toekomstige
capaciteitsvraag en
behoud van eigen identiteit

HR data en resultaten zoals
verzuim,
medewerkerstevredenheid.
Inzicht in formatie, in-door en
uitstroom en bevoegdheden.
Koppeling kwaliteit onderwijs.

Inzet personeel gekoppeld aan
het strategisch plan.
Professionalisering van
personeel. Binden en boeien
van personeel Ziekteverzuim
Medewerkerstevredenheid

borging identiteit school
in personeel

Inductie leerkrachten en
schoolleiders

Welk onderdeel van SHRM komt het vaakst aan bod in de gesprekken?

-Opleiding en begeleiding; -
stagiaires en doorstroom —
mogelijkheden; kwaliteit bij
werving en selectie;
inschaling; zij instromers.

Financieel, Kwaliteit en
HR

Ziekteverzuim Vacatures
Wat kan anders gedaan
worden zodat men wel
solliciteert

Leiderschap en
leiderschapsontwikkelin
g

Ontwikkeltijd en PB-uren

Waar heb je (nog) behoefte aan om het gesprek over SHRM te versterken?

