

Lid Raad van Toezicht OPO-R

Financiën en HRM



De functie

Bij Stichting Openbaar Primair Onderwijs Rivierenland (OPO-R) is iedereen welkom, kun je jezelf zijn, je eigen stem laten horen en ontmoeten we elkaar en de hele wereld. Als toezichthouder mag jij vanuit jouw eigen professionele kennis en ervaring bijdragen aan de droom van OPO-R 'Ieder kind gelijke kansen'.

De Governance Code Primair Onderwijs en de Code Goed Toezicht vormen de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording. Samen met je collega toezichthouders geef je verder vorm en inhoud aan professioneel en proactief toezicht. Naar aanleiding van de in februari 2023 uitgevoerde (zelf)evaluatie, wil de raad het toezicht beter laten aansluiten op het nieuwe Koersplan 2023-2026. De herijking van de visie op toezicht staat daarom voor het voorjaar van 2024 op de agenda. Daaruit voortvloeiend wordt de invulling van de taken en rollen van het toezicht opnieuw tegen het licht gehouden, met expliciete aandacht voor de invulling van de klankbordrol. Binnen een heldere structuur met respect voor elkaar en elkaars rol, samen sparren over de vraagstukken die voorliggen, de ontwikkelingen binnen het onderwijs in het algemeen en binnen OPO-R in het bijzonder.

De raad wil een 'sterk' team zijn en streeft in haar samenstelling naar diversiteit in de volle breedte, maatschappelijke achtergrond, kennis en ervaring, kennis van de regio, leeftijd én persoonlijkheid. Recent zijn de drijfveren van de leden afzonderlijk en als groep in kaart gebracht met behulp van Management Drives. Hiermee is een verdiepingsslag gemaakt ten aanzien van de onderlinge samenwerking, de diversiteit qua persoonlijkheid en de relatie tussen de drijfveren en de taak. Vanuit de overtuiging dat verschillen belangrijk en aanvullend zijn, wordt een Management Drives profiel afgenomen bij geselecteerde kandidaten.

Conform het rooster van aftreden ontstaan er twee vacatures, waarvan één zetel op voordracht van de GMR. OPO-R zoekt toezichthouders met focus op de maatschappelijke opdracht en de doelstellingen van de organisatie. Zij zoeken één lid met een financieel profiel en één lid met een HRM profiel.

Financieel profiel

- Je beschikt over relevante kennis en ervaring op het gebied van (financiële) bedrijfsvoering, risicomanagement, risicobeheersing, planning & control en compliance.
- Je neemt zitting in de auditcommissie, waarin je onder andere adviseert over het functioneren van de P&C cyclus en de interne financiële effectiviteit en doelmatigheid van de stichting.
- Je beoordeelt de naleving van aanbevelingen en opvolgingen van opmerkingen van de interne controller en de externe accountant.

HRM profiel

- Je beschikt over relevante en actuele kennis en ervaring op het gebied van strategisch HRM in het werkveld, zoals de krapte op de arbeidsmarkt, het binden en boeien en de samenwerking binnen de organisatie en met externe partners.
- Je neemt zitting in de remuneratiecommissie, waarin je samen met een collega toezichthouder onder andere de werkgeversrol vervult richting de bestuurder en de jaarlijkse evaluatie van de raad voorbereidt. Als commissielid heb je een voorbereidende rol, de gehele raad blijft collectief verantwoordelijk voor de vervulling van zijn taken.
- Je houdt toezicht op de wijze waarop het bestuur het personeelsbeleid in de organisatie uitvoert.

Ingangsdatum: april 2024

OPO-R biedt:

- Een toekomstgerichte organisatie met een raad die actief werkt aan de eigen professionalisering.
- Ruimte en aandacht voor ieders inbreng, meningen en perspectieven.
- Een zittingstermijn van vier jaar met de mogelijkheid tot één keer verlenging.
- Een honorering van € 5.000,- per jaar en een reiskostenvergoeding.

Informatie over de organisatie

OPO-R droomt van een wereld waarin ieder kind gelijke kansen krijgt en de 11 onder haar ressorterende scholen dé ontmoetingsplaats is waar kinderen mogen ervaren dat ze ertoe doen en met vertrouwen kunnen groeien in wie ze zijn en wat ze voor anderen kunnen betekenen. De scholen hebben een sterk, herkenbaar en eigen profiel en werken samen vanuit een gezamenlijke visie op leren. Zij staan midden in de wereld en zien het als hun opdracht om samen met ouders/verzorgers en andere partners kinderen zo goed mogelijk voor te bereiden op die wereld.

In de afgelopen jaren is een stevige kwaliteitsbasis gelegd en de ambities in het Koersplan 2023-2026 'Ieder kind gelijke kansen' zijn hoger én breder. High Performing Schools is de basis van waaruit het onderwijs *evidence informed* wordt ingericht. Het koersplan en de kernwaarden van het openbaar onderwijs: gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting geven daarbij richting aan de uitvoering van de vijf koerspijlers.

- Kwalitatief onderwijs met gelijke kansen.
- Doelgericht ontwikkelen in een lerende organisatie.
- Gelukkige medewerkers maken het verschil.
- School en omgeving versterken elkaar.
- Samen leven en van betekenis zijn voor anderen.

De RvT bestaat uit zes leden, waarvan twee leden aangetreden zijn in januari 2023. De zittende leden brengen kennis in op het gebied van onderwijs, juridisch, maatschappelijk en bestuurlijk/financieel. Naast ongeveer vijf reguliere vergaderingen op jaarbasis wordt er gewerkt met een remuneratiecommissie en een auditcommissie. Ieder lid neemt zitting in één van de commissies. Ook zijn er diverse formele en informele contactmomenten met in- en externe stakeholders zoals schoolbezoeken, gesprekken met de GMR, aanwezigheid bij stichting brede activiteiten, etc. Bij het uitoefenen van deze taak richt de Raad van Toezicht zich naar het belang van de Stichting, het belang van de scholen die door de Stichting in stand worden gehouden en het belang van de samenleving.

Klik [hier](#) voor meer informatie over OPO-R.

Wat vragen wij?

Competenties en vaardigheden

- Integer zijn.
- Verantwoordelijkheid nemen voor het eigen handelen.
- Je proactief inzetten met een goede balans tussen betrokkenheid en distantie.
- Strategisch inzicht en een helicopterview, integratief kunnen denken.

Functie-eisen

De profieleisen voor leden van de Raad van Toezicht zijn uitgebreid beschreven in de [profielbeschets](#). Het betreft een generiek profiel waaraan leden voor een deel of in zijn geheel aan dienen te voldoen. We lichten er een paar belangrijke uit:

- Binding met de missie en visie van OPO-R en het onderschrijven van de openbare identiteit.
- Kennis van de governancecodes voor het primair onderwijs en de governanceregels.
- Kennis van financieel-economische sturing en risicomanagement, bedrijfsmatige processen en auditing. Of kennis en ervaring met de laatste ontwikkelingen binnen HRM vanuit een bestuurlijk perspectief, bij voorkeur binnen non-profit organisaties.
- Voor beide functies geldt dat je als toezichthouder onafhankelijk bent en er geen tegenstrijdige belangen, posities of relaties zijn.

Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [werving- & selectieprocedure](#) voor OPO-R. Graag ontvangen wij jouw cv en motivatiebrief uiterlijk 11 december 2023 voor 09.00 uur via deze [link](#). Lees hier onze [tips voor een goed cv](#).

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. De gesprekken met de commissie(s) vinden plaats in Tiel.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 11 december 2023

Voorgesprekken ScoliX: 14, 15 & 18 december 2023

1e gesprek BAC: 12 januari 2024

2e gesprek BAC: 26 januari 2024

In de periode tussen gesprek 1 en 2 wordt bij geselecteerde kandidaten de Management Drives vragenlijst afgenomen en het profiel besproken met de consultant van ScoliX.

Wil je in jouw agenda alvast rekening houden met deze data?