

Samen koers houden voor toekomstgericht onderwijs

Het Jan Arentsz zoekt twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht

Profielen: Onderwijs & Identiteit | HR & Arbeidsmarkt

Wil jij op strategisch niveau meedenken over onderwijs dat er echt toe doet? Bij het Jan Arentsz zijn we onderweg. We bouwen aan een school waar ruimte is voor brede vorming, waar leerlingen zichzelf mogen zijn en waar professionals met vertrouwen hun werk kunnen doen. Voor onze Raad van Toezicht zoeken we twee nieuwe leden die deze koers van dichtbij willen volgen, voeden en bewaken.

Over ons

Het Jan Arentsz is een christelijke scholengemeenschap met vestigingen in Alkmaar en Zuid-Scharwoude. We bieden onderwijs op alle niveaus van het voortgezet onderwijs. Onze koers kent drie pijlers: Brede persoonsvorming – Eigentijds onderwijs – Educatief partnerschap.

Onze identiteit krijgt vorm in de manier waarop we met elkaar omgaan: met respect, nieuwsgierigheid, rechtvaardigheid en verbondenheid. We spreken niet vanuit één waarheid, maar zoeken naar gedeelde waarden die richting geven aan hoe we leren, ontwikkelen en willen samenleven. Dat noemen we perspectief denken. We nodigen iedereen uit om mee te doen en verschil te maken.

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt supervisie op het beleid van het College van Bestuur en draagt bij aan de strategische koers, kwaliteit en continuïteit. We werken met commissies, hebben oog voor het grotere geheel én voor mensen. De raad bestaat uit vijf leden en werkt nauw samen met het College van Bestuur op basis van vertrouwen, openheid en kritisch meedenken.

In 2025 willen we twee vacatures invullen:

- één lid met een onderwijsinhoudelijk en levensbeschouwelijk profiel,
- één lid met een achtergrond in HR en arbeidsmarktontwikkelingen.

Minimaal één van de kandidaten brengt ervaring mee als toezichthouder. We hechten aan diversiteit in achtergrond, leeftijd en perspectief. Regionale binding is een pré.



Profiel 1 – Onderwijs & Identiteit

Je hebt ervaring in of met het onderwijs op beleids- of bestuurlijk niveau. Je hebt visie op brede vorming, onderwijskwaliteit en zingeving in een schoolcontext. Je begrijpt de kracht van identiteit als bron van richting en verbinding, en je weet hoe je dit op een eigentijdse manier betekenis kunt geven.

Samen met een ervaren toezichthouder geef je mede vorm aan een nieuwe commissie waarin onderwijskwaliteit, levensbeschouwing en koersontwikkeling samenkomen. Je voelt je thuis in gesprekken over pedagogiek, vakmanschap en persoonsvorming en je weet deze thema's op hoofdlijnen te verbinden aan strategische keuzes.

Je brengt mee:

- ervaring met onderwijsontwikkeling of onderwijskundig leiderschap;
- affiniteit met levensbeschouwelijke vraagstukken en zingeving;
- het vermogen om vanuit waarden richting te geven aan beleid;
- eventueel ervaring op juridisch en bij voorkeur ervaring op bestuurlijk vlak.

Profiel 2 – HR & Arbeidsmarkt

Je hebt een strategische blik op personeelsbeleid, duurzame inzetbaarheid en arbeidsmarktvragestukken. Je begrijpt hoe goed werkgeverschap bijdraagt aan werkplezier, wendbaarheid en binding van professionals. En je weet hoe belangrijk het is dat een onderwijsorganisatie zich blijft ontwikkelen in een snel veranderende arbeidsmarkt.

Als lid van de remuneratiecommissie denk je mee over thema's als leiderschap, organisatieontwikkeling en toekomstgericht personeelsbeleid. Je brengt perspectief vanuit HR mee in het werkgeverschap van de raad.

Je brengt mee:

- ervaring met strategisch HR, arbeidsmarkt of organisatieontwikkeling;
- gevoel voor organisatiecultuur en verandering in publieke organisaties;
- het vermogen om kritisch en verbindend mee te denken over personeelsvraagstukken;
- bij voorkeur ervaring met medezeggenschap of toezichthouden.

Wat bieden we?

Een betrokken raad waarin ruimte is voor inbreng, verdieping en dialoog.

Een schoolorganisatie die koersvast én in beweging is. En een leeromgeving waar jouw bijdrage als toezichthouder impact heeft – op de mensen, de richting en de toekomst.

Praktisch

- Reageren kan tot 27 juni 2025
- De gesprekken vinden plaats in de tweede week van juli (7 – 11 juli)
- We streven naar benoeming vóór de zomervakantie

Meer weten of reageren?

Natuurlijk is er meer te lezen op de website van de Jan Arentsz, zoals bijvoorbeeld de

onderwijsvisie en het laatste jaarverslag. **Heb je nog vragen over het profiel of de organisatie?**

Zend deze naar Kees Kat, lid RvT via KeesKat@xs4all.nl. **Heb je interesse en wil je reageren?**

Stuur dan je motivatie en cv naar Christanne Koenders (ambtelijk secretaris van de RvT) via

CKoenders@ja.nl.