

School- en functieprofiel
Lid Raad van Toezicht
Expertise: Onderwijs en kwaliteit

Stichting Vivente
Zwolle



10 april 2024

**Beteor Organisatie
ontwikkelingsgroep b.v.**

Piuslaan 70A
5614 CM Eindhoven
+31 (0)40 246 49 00
office@beteor.nl
www.beteor.nl

NL93INGB0666990328
kvk 17096504
btw 8061.89.046.B01

Vooraf en inhoud

Onderdeel van de Beteor-aanpak bij search, werving en selectie is een dag waarop we diverse sleutelfunctionarissen uit de organisatie spreken. In het kader van het zoeken, werven en selecteren van een lid voor de Raad van Toezicht voor stichting Vivente is op 10 april gesproken met een vertegenwoordiging van de RvT en een vertegenwoordiging van de GMR. De opbrengst van deze gesprekken is verwerkt in dit organisatie- en functieprofiel.

In dit profiel komen de volgende onderdelen aan bod:

- Sollicitatieprocedure.
- Informatiepakket.
- Organisatieprofiel.
- Functieprofiel.

Sollicitatieprocedure

INFORMATIE	Neem voor meer informatie contact op met Ernie Baelde. Tel.: 06-12 58 71 90, e-mail: ernie.baelde@beteor.nl .	
SOLLICITEREN	We roepen je op om jouw uitgebreide cv met korte motivatiebrief zo spoedig als mogelijk en uiterlijk 13 mei 2024 te uploaden via de solliciteerknop op onze website. Presentatie aan opdrachtgever is op 22 mei. Je kunt jouw brief richten aan de adviseur van Beteor. Alleen sollicitaties die rechtstreeks via onze website binnenkomen nemen we in behandeling.	
BELANGRIJKE DATA	Nog te bepalen	Kennismakinggesprekken met adviseur Beteor
	Nog te bepalen	Eerste sollicitatieronde
	Nog te bepalen	Optioneel tweede sollicitatieronde

Informatiepakket

Naast dit profiel kunt u uitgebreide informatie over Vivente vinden op de website: www.vivente.nu en uit het informatiepakket dat op onze website te downloaden is:

- Koersplan

Organisatieprofiel

Vivente positioneert zich in Zwolle als de aanbieder van toegankelijk christelijk primair onderwijs en stelt daarbij het belang van hoogwaardig onderwijs aan kinderen voorop. Onderwijs waarin talenten worden ontplooid met als doel kinderen voor te bereiden op een wereld waarin kennis, veerkracht, flexibiliteit en competenties als samenwerken en het verwerken van informatie de basis zijn.

Vanuit de missie:

Vivente laat je zien. Je wordt gekend. Gekend in jouw eigen betekenis, karakter en mogelijkheden. Toen God de wereld ontwierp, zag Hij een eigen betekenis voor ieder mens. Ieder mens heeft een eigen plek in de wereld van waaruit hij/zij een bijdrage levert aan het verbeteren van de wereld waarin we samenleven.

De stichting heeft 16 scholen in Zwolle met circa 3250 leerlingen, circa 400 medewerkers en wordt bestuurd door het College van Bestuur (CvB) dat onder toezicht staat van de RvT.

Raad van Toezicht

Organisatie van bestuur en toezicht

Vivente heeft een College van Bestuur (CvB) en een Raad van Toezicht (RvT). De taken en verantwoordelijkheden zijn beschreven in de statuten. Het CvB en de RvT volgen de Code Goed Bestuur van de PO-Raad. Statutair gezien dient de RvT te bestaan uit minimaal vijf en maximaal zeven personen. Bij de samenstelling van de RvT wordt rekening gehouden met verschillende aandachtsgebieden: Onderwijs, financiën, juridische en algemene zaken. Momenteel bestaat de Raad van Toezicht uit 5 personen.

Per 1 september aanstaande ontstaat een vacature voor een lid van de Raad van Toezicht met expertisegebied onderwijs en kwaliteit.

De Raad van Toezicht werkt als team samen. Van de leden wordt verwacht dat zij generalistisch kunnen denken en tevens hun specifieke expertise inbrengen. Er wordt veel waarde gehecht aan het respectvol voeren van het eerlijke gesprek.

De Raad van Toezicht vergadert regulier zes keer per jaar.

Buiten de reguliere vergaderingen komt een afvaardiging van de RvT bijeen in commissies. Daar laat zij zich informeren en worden adviezen geformuleerd voor de reguliere RvT-vergaderingen.

De Raad van Toezicht werkt met de volgende commissies:

- Auditcommissie Financiën.
- Auditcommissie Onderwijs & Kwaliteit.
- Remuneratiecommissie & HR.

Het lid met expertisegebied onderwijs en kwaliteit maakt deel uit van de auditcommissie Onderwijs en Kwaliteit. Deze positie wordt ingevuld op voordracht van de GMR.

De Raad van Toezicht bezoekt twee keer per jaar een van de scholen. Met de GMR heeft de Raad van Toezicht twee keer per jaar overleg.

Taken lid RvT

De RvT functioneert op basis van de Code Goed Bestuur in het primair onderwijs. Hierin worden de volgende taken beschreven:

- Toezicht houden op het functioneren van de organisatie in het algemeen en het schoolbestuur in het bijzonder.
- Vaststellen dan wel goedkeuren van de begroting, het jaarverslag (inclusief het bestuursverslag en de jaarrekening) en het strategisch beleid.
- Zorgdragen voor de aanwijzing van de accountant die belast is met de controle van de jaarrekening.
- Vervullen van het werkgeverschap van het CvB.
- Met raad terzijde staan van het CvB en fungeren als klankbord.

Algemene eisen lid RvT

- Bestuurlijke kennis en ervaring in de onderwijssector, overheid, maatschappelijke onderneming of bedrijfsleven.
- Academisch werk- en denkniveau: brede maatschappelijke belangstelling.
- Onafhankelijk (zakelijk) belang, vrij van last en ruggenspraak.
- Beschikkend over een analytische blik waarmee complexe problemen kunnen worden doorgrond.
- Kennis van maatschappelijke ontwikkelingen.
- Beschikken over een breed netwerk in de regio Zwolle.
- Herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste stakeholders.
- Standvastig maar bereid tot concessies en consensus.
- Als teamlid kunnen functioneren binnen de RvT.
- De christelijke identiteit van de organisatie respecteren en de waarden waar de organisatie voor staat uitdragen.

Specifieke eisen en wensen

Gezien de expertise van de overige leden van de RvT is het een eis dat het nieuwe lid kennis heeft van:

- Onderwijs en onderwijskwaliteit.
- Organisatie- en cultuurvraagstukken.

Een wens is dat het nieuwe lid tevens kennis heeft van:

- Leiderschapsontwikkeling

De Raad van Toezicht nodigt men name ervaren toezichthouders uit om te reageren.

Honorering

De honorering is vastgesteld conform de richtlijn van de VTOI. Deze vergoeding wordt jaarlijks volgens de WNT- indexatie aangepast.