

Reglement

Doel

De VTOI-NVTK wil monitoring gaan introduceren met als doel de kwaliteit van toezicht te gaan borgen. Een monitor is een belangrijk instrument om informatie te verzamelen, vervolgens te delen en een benchmark mee op te bouwen. Het uiteindelijke doel is te komen tot een getrouwe benchmark voor de sector.

Een benchmark geeft alle toezichthouders in Onderwijs en kinderopvang de mogelijkheid zichzelf te spiegelen aan het landelijk beeld en/of relevante vergelijkingsgroepen. De monitor en benchmark geven een beeld van de kwaliteit van het interne Toezicht en zijn daarmee instrumenten om gericht aan borging en verbetering te werken.

De VTOI-NVTK heeft als voorwaarde voor de inrichting van het monitoringsproces dat de resultaten als onafhankelijk beschouwd worden. Zij wil deze onafhankelijkheid bereiken en laten bewaken door middel van het oprichten van een Evaluatie & Monitoring Commissie (EMC). De EMC is gebonden aan financiële (begrotings)kaders.

Positie EMC

- a. Het Bestuur van de VTOI-NVTK verstrekt een opdracht aan de EMC zoals hierna geformuleerd in het reglement.
- b. Leden voor de commissie worden in overleg tussen voorzitter commissie en het bestuur geselecteerd en door het bestuur benoemd.
- c. De ALV stelt het reglement voor de EMC vast.
- d. De Commissie rapporteert aan het bestuur.
- e. Het bestuur en de voorzitter van de EMC stemmen af hoe en wanneer de EMC naar buiten treedt.

Opdracht:

- a. De commissie is verantwoordelijk voor de opzet van de monitor, de uitvoer hiervan en de verantwoording van het resultaat.
- b. De Code Goed Toezicht van de VTOI-NVTK dient hiertoe als basis.
- c. De commissie doet verbetervoorstellen gericht op het verhogen van de kwaliteit van toezicht aan het bestuur op basis van de resultaten van de monitor.
- d. De commissie streeft naar een zo hoog mogelijke deelname aan de monitor van leden en niet-leden zodat na 3 jaar een representatieve benchmark beschikbaar is voor de sector.
- e. De commissie betreft de stakeholders in dit proces.

Bevoegdheden

- a. De commissie is bevoegd tot het geven van adviezen over de inrichting, het monitorproces en de resultaten van de monitor.
- b. De commissie is bevoegd tot het signaleren en aangeven van verbeterpunten voor zowel de monitor als intern toezicht.
- c. De commissie is bevoegd tot het maken van een eigen analyse van de uitkomsten van de monitor, informeert het bestuur over de uitkomsten van de monitor en biedt het bestuur de gelegenheid daarop de te reageren, alvorens naar buiten te treden.

Verantwoording

- a. De commissie rapporteert periodiek over haar werkzaamheden aan het bestuur van de VTOI-NVTK.
- b. De commissie informeert het bestuur van de VTOI-NVTK over de resultaten van de monitor en biedt het bestuur de gelegenheid daarop te reageren alvorens deze naar buiten te brengen.

Werving en Selectie

- a. De voorzitter wordt aangesteld door het bestuur van de VTOI-NVTK.
- b. Er wordt een profiel opgesteld voor de leden van de commissie
- c. De leden worden d.m.v. een oproep via de gebruikelijke communicatiekanalen van de VTOI-NVTK uitgenodigd te reageren.
- d. De voorzitter van de EMC selecteert i.o.m. bureau en bestuur de kandidaten.
- e. Voor de invulling van de adviserende leden zal een nader te bepalen procedure worden gevolgd.

Samenstelling

- a. De commissie wordt benoemd door het bestuur van de VTOI-NVTK.
- b. Het bestuur van de VTOI-NVTK is verantwoordelijk voor (her)benoeming van de leden van de commissie.
- c. De commissie werkt in opdracht van de VTOI-NVTK en geeft op onafhankelijke wijze uitvoering aan die opdracht.
- d. De commissie wordt samengesteld uit een onafhankelijk voorzitter en vijf leden van de VTOI-NVTK, en kent spreiding over de verschillende sectoren van Onderwijs en Kinderopvang.
- e. De leden van de commissie werken met een termijn van drie jaar, met de mogelijkheid tot één herbenoeming. De commissie hanteert een rooster van aftreden.
- f. Bij tussentijds aftreden van een lid van de commissie wordt de procedure voor het zoeken van een nieuw lid conform in gang gezet.
- g. Bij een tussentijdse benoeming wordt de benoemingstermijn niet aangepast en geldt die van het vertrekkende lid.

Stakeholders

- a. Aan vertegenwoordigers van stakeholders, zoals de sectorraden of profielorganisaties, worden plaatsen ter beschikking gesteld. Het aantal beschikbare plaatsen is maximaal vier.
- b. Deze vertegenwoordigers zijn adviserend lid van de commissie.
- c. Afhankelijk van de agenda worden de stakeholders uitgenodigd voor de vergadering.

Ondersteuning

- a. De commissie wordt ondersteund door een secretariaat.
- b. Het secretariaat wordt beschikbaar gesteld door de VTOI-NVTK.
- c. Het secretariaat maakt geen onderdeel uit van de commissie.

Vergoeding

- a. Vergoeding van de voorzitter en de leden van de commissie gebeurt volgens de daarvoor geldende regels van de VTOI-NVTK.

Inwerkingtreding, citeertitel en wijziging

- a. Dit reglement heeft de goedkeuring van de ALV van de VTOI-NVTK.
- b. Dit reglement treedt in werking op 20 mei 2021.
- c. Dit reglement kan worden gewijzigd door de commissie na instemming van het bestuur van de VTOI-NVTK.
- d. Een wijziging van dit reglement wordt bekendgemaakt via de website van de VTOI-NVTK.
- e. Dit reglement kan worden aangehaald als 'Reglement Evaluatie en Monitoring Commissie (EMC).

Begripsbepalingen

Bestuur:	Bestuur VTOI-NVTK
Code:	De Code Goed Toezicht, vastgesteld op 20 mei 2021;
Commissie:	De Evaluatie en Monitoring Commissie (EMC);
Intern Toezicht:	het intern Toezicht van de rechtspersoon dat het bevoegd gezag vormt van een organisatie in Onderwijs of Kinderopvang;
Lid van de vereniging:	Zoals omschreven in de statuten;
Vereniging:	De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid te weten de VTOI-NVTK;
VTOI-NVTK:	De vereniging voor intern toezichthouders in onderwijs en kinderopvang.