

Ben jij de voorzitter Raad van Toezicht die met wijsheid en charisma het verschil maakt? Wil je jouw vermogen om complexe vraagstukken met een overstijgende en integrale blik te benaderen inzetten voor een organisatie met een betekenisvolle missie? Dan brengen wij graag de volgende toezichthoudende rol bij je onder de aandacht. We zoeken voor Stichting Vrijescholen Athena een nieuwe Voorzitter Raad van Toezicht.

Stichting Vrijescholen Athena vertegenwoordigt vijftien vrijescholen in Noord, Oost en Midden-Nederland, waaronder veertien basisscholen en een school voor speciaal onderwijs. Zij streven naar een betekenisvolle samenhang tussen pedagogie, onderwijsinhoud, (school)omgeving en inrichting. Deze samenhang wordt zichtbaar in het handelen van onze leerkrachten, schoolleiders en ondersteuners.

## De rol

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het beleid en de uitvoering daarvan door de bestuurder, geeft gevraagd en ongevraagd advies en vervult de werkgeversrol voor de bestuurder. Onderwerpen die momenteel op de governance agenda staan, zijn onder meer:

- ✓ Goed werkgeverschap met inhoudelijke kwaliteit
- ✓ Behouden van een (financieel) solide organisatie gericht op kwaliteit
- ✓ Cultuur- en gedragsverandering naar een meer bedrijfsmatige cultuur
- ✓ Arbeidsmarkt gerelateerde vraagstukken in combinatie met groei en geest van vrij onderwijs
- ✓ Toetsing van het besturingsmodel
- ✓ Relatie tussen bestuur en RvT
- ✓ Zichtbaarheid en positionering van de RvT binnen de organisatie
- ✓ Vervolg geven aan het lopende governance onderzoek

## Wat zoeken wij?

We zoeken een rustige, wijze voorzitter met een natuurlijk charisma. Ervaring binnen het vrijeschool onderwijs is gewenst maar niet strikt noodzakelijk. Belangrijker is inzicht in de vrijeschool onderwijsstructuur en een goed begrip van de specifieke behoeften en dynamiek van het vrijeschool onderwijs. De voorzitter moet in staat zijn goed in te schatten wanneer actie noodzakelijk is en durft door te pakken wanneer nodig, zonder de impact op de zachte kant van de organisatie uit het oog te verliezen.

### *Jouw profiel:*

De ideale kandidaat voor deze rol heeft een diepe affiniteit met (vrijeschool)onderwijs en begrijpt de kernwaarden en pedagogische benadering die onze scholen kenmerken. Je hebt een academisch werk- en denkniveau en beschikt over bestuurlijke of toezichthoudende ervaring, bij voorkeur in een veranderende

maatschappelijke omgeving. Strategisch inzicht is cruciaal, evenals het vermogen om de juiste vragen te stellen en op een hoog niveau te opereren.

Je draagt integriteit en verantwoordelijkheid hoog in het vaandel en functioneert uitstekend in teamverband. Met een open houding en de vaardigheid om op de juiste toon een kritisch debat te voeren, draag je bij aan constructieve discussies binnen de RvT. Je hebt een goed zicht op landelijke ontwikkelingen in het onderwijs en een innovatieve visie op (vrijeschool)onderwijs. Zelfreflectie is voor jou vanzelfsprekend en je bent gemotiveerd om bij te dragen aan de verdere professionalisering en excellentie van de RvT.

Bovendien leef je de Governance Code op een eigentijdse en passende manier na, waarbij je niet alleen governance wijsheid, maar ook slimheid toepast in je benadering.

*Specifieke eisen voor de voorzitter:*

Als voorzitter beschik je over het vermogen om een ander perspectief in te brengen en de wijsheid om niet als eerste je mening in vergaderingen te uiten. Je hebt oog voor de balans tussen afstand en nabijheid en kunt goed inschatten wanneer actie noodzakelijk is. Je durft door te pakken wanneer nodig, zonder de impact op de zachte kant van de organisatie uit het oog te verliezen. Als sparringpartner voor de bestuurder overleg je regelmatig met hem en doe je hiervan verslag aan de andere leden van de raad. Daarnaast fungeer je als ambassadeur voor de Stichting Vrijescholen Athena.

## De procedure

Voor meer informatie over deze vacature kun je contact opnemen met Monica Ollslagers op telefoonnummer 073-2021019. We zien je reactie in de vorm van een schriftelijke motivatie en actueel cv graag voor 17 juni a.s. tegemoet door gebruik te maken van de volgende link <https://bit.ly/3V9UJF0>

We kijken uit naar je reactie!

Team Avident

Monica Ollslagers en Mirelle van Gemert

In de procedure zal specifiek gekeken worden naar kandidaten die;

- ✓ Ervaring hebben als toezichthouder, gecombineerd met bedrijfskundige kennis;
- ✓ Afkomstig zijn uit de maatschappelijke sector;
- ✓ In de communicatiestijl persoonlijk contact, samenwerking en luisteren als stijl hanteren;
- ✓ In het karakterprofiel de eigenschappen; onderzoekend, gestructureerd, ordelijk, besluitvaardig, kritisch, samenwerkingsgericht en verbindend terug te vinden zijn;
- ✓ Goed kunnen relativeren en overzicht behouden;
- ✓ Durven door te pakken;
- ✓ Op een passende wijze kleur en verdieping aanbrengen;
- ✓ De verschillende rollen vanuit good governance erkennen en hanteren;
- ✓ In staat zijn om een stevige discussie te voeren op een prettige manier mét de juiste toon;
- ✓ Aandacht hebben voor de formele kant (vastleggen van procedures, aanbrengen van structuren);
- ✓ Teamplayer zijn en in staat om kritische vragen te stellen;
- ✓ Kennis hebben van dynamiek binnen organisaties en (regionale) politieke sensitiviteit;
- ✓ Over een lange termijnvisie beschikken.