

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Lid raad van toezicht Groeisaam primair onderwijs, Zuidwest Gelderland

Amsterdam,
Nynke Nysingh
Sascha Baggerman

Per 1 augustus 2024 zijn wij voor Groeisaam Primair Onderwijs op zoek naar een ervaren en maatschappelijk verantwoordelijk

lid raad van toezicht

Wat bieden wij?

Wij zoeken een lid voor de raad van toezicht van Groeisaam Primair Onderwijs (Groeisaam), een organisatie die het beste onderwijs voor alle leerlingen in het Land van Maas en Waal wil realiseren. Als lid van de raad van toezicht bij Groeisaam word je onderdeel van een vijfkoppige raad, die als team gezamenlijk invulling geeft aan professioneel toezichthouderschap op het primair onderwijs in deze regio. Je krijgt de kans om actief bij te dragen aan de realisatie van de missie en visie van Groeisaam. Je wordt onderdeel van een team dat zich inzet voor optimale groeikansen voor leerlingen, waarbij je een cruciale rol speelt in het waarborgen van goed intern toezicht en het adviseren van het college van bestuur. Kortom, als nieuw lid biedt Groeisaam jou:

- een uitdagende en verantwoordelijke positie binnen de raad van toezicht van Groeisaam Primair Onderwijs;
- de kans om actief betrokken te zijn bij de ontwikkeling van onze organisatie en scholen;
- en de mogelijkheid om een bijdrage te leveren aan gelijke kansen voor alle leerlingen in de het Land van Maas en Waal.

Wat ga je doen en wat breng je mee?

Als lid van de raad van toezicht ben je verantwoordelijk voor het waarborgen van goed intern toezicht op de doelen en prestaties van Groeisaam Primair Onderwijs. Je draagt bij aan strategische besluitvorming, adviseert het college van bestuur en zorgt ervoor dat de organisatie voldoet aan wet- en regelgeving. Daarnaast ben je betrokken bij de evaluatie van het eigen functioneren van de raad en leg je verantwoording af aan belanghebbenden.

Als nieuw lid van de raad van toezicht van Groeisaam, zet je een aantal competenties, kennis en ervaringen in, zoals:

- **Scherp, analytisch en observerend vermogen:** je bent in staat om zaken scherp te analyseren en benoemt ze voor wat ze zijn. Je hebt een kritische blik en kunt objectief observeren, wat bijdraagt aan effectief toezicht houden.
- **Binding in de regio en netwerk in het sociaal domein:** je beschikt over een sterk netwerk binnen (één van) de drie gemeentes waar Groeisaam actief is, evenals binnen het sociaal domein. Je bent bekend met de lokale dynamiek en hebt een relevant netwerk bij gemeenten en/of (jeugd)zorginstellingen dat je actief kunt inzetten.
- **Moreel kompas:** je hecht waarde aan gelijke kansen en zet de normen en waarden die daarbij passen actief in binnen de raad. Je herkent je in de kernwaarden integriteit, maatschappelijke verantwoordelijkheid en professionaliteit en draagt deze ook uit.
- **Flexibiliteit en effectieve communicatie:** je bent flexibel en weet goed onder woorden te brengen wat je bedoelt. Je schakelt snel en weet snel tot de kern te komen.
- **Informeel, professionele benadering:** je voelt je thuis in een redelijk informele, maar professionele omgeving. Je draagt bij aan een prettige sfeer binnen de raad van toezicht en weet deze te combineren met een professionele benadering.
- **Kennis van de maatschappelijke context:** je begrijpt de uitdagingen die voortkomen uit de sociale, maatschappelijke en politieke context waarin Groeisaam opereert. Je kunt deze context meenemen in je toezichthoudende rol, waardoor je in staat bent vernieuwende inzichten in te brengen over de uitdagingen van vandaag en morgen, zoals het lerarentekort.
- **Kennis van de onderwijssector kleinschalige scholen:** je begrijpt de dynamiek van het primair onderwijs en van kleinschalige, dorpsscholen. Je speelt hier effectief op in vanuit jouw rol als toezichthouder.
- **Ervaring als toezichthouder:** je hebt aantoonbare ervaring als toezichthouder en begrijpt de verantwoordelijkheden die hierbij komen kijken. Je bent in staat om op een ervaren en doortastende manier toezicht te houden op de organisatie en onze recent gestarte leden hierin te begeleiden.

Wie zijn wij?

Stichting Groeisaam Primair Onderwijs biedt een kleurrijk onderwijspalet in de gemeenten West Maas en Waal, Druten en Beuningen. Het bestuur van Groeisaam is verantwoordelijk voor 23 basisscholen in deze regio. We streven naar optimale groeikansen voor leerlingen, waarbij we ons laten leiden door onze missie en visie. Binnen onze organisatie hechten we waarde aan goed intern toezicht en transparante communicatie.

De naam Groeisaam is een samentrekking van 'groeien' en 'samen'. Daarnaast is het woord afgeleid van 'groeizaam': een verwijzing naar onze streek met zijn vruchtbare rivierklei, waar het goed groeien is. Groeien is een natuurlijk proces, dat altijd plaatsvindt. Mensen willen groeien, kinderen willen leren. Wij willen dat onze scholen groeizame plekken zijn, met een gunstig leer- en ontwikkelklimaat voor kinderen en medewerkers. Groeien verloopt niet altijd in hetzelfde tempo. Een groeiproces kan de ene keer snel, de andere keer langzaam verlopen. Die verschillen vormen ons uitgangspunt, en we koesteren de diversiteit. Groeisaam is creatief, inspirerend, nieuwsgierig, verbindend, resultaatgericht en in balans.

Bekijk [hier](#) het Groeiplan 2021-2025 van Stichting Groeisaam Primair Onderwijs.

Praktische informatie en procedure

Het betreft een toezichthoudende rol, die uitgaat van een passende vergoeding voor leden van de raad van toezicht. De bezoldiging is gebaseerd op de VTOI-NVTK richtlijnen. De benoeming geldt voor een periode van één keer vier jaar met de mogelijkheid om te worden herbenoemd voor een tweede periode van vier jaar.

De raad van toezicht vergadert minimaal zes keer per jaar, bezoekt twee keer per jaar scholen en overlegt twee keer per jaar met de GMR. De raad van toezicht kent drie commissies, namelijk een commissie onderwijskwaliteit, een remuneratiecommissie en een auditcommissie. De commissies bereiden de bespreking en besluitvorming in de raad van toezicht voor. Daarnaast is de raad van toezicht aanwezig bij een aantal informele bijeenkomsten van Groeisaam en legt de raad van toezicht twee keer per jaar een thema- of werkbezoek af binnen de organisatie.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Nynke Nysingh. Reageren kan tot en met zondag 19 mei 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met Nynke Nysingh via nynkenysingh@vbent.org of 088 – 205 16 00

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 19 mei
- Voorselectiegesprekken: 28 en 29 mei (ochtenden)
- Gespreksronde: 10 juni

Wij horen graag van je!