

Twee leden Raad van Toezicht Delta Onderwijs

Wat ga je doen als toezichthouder?

Heb je als lid Raad van Toezicht affiniteit met voorschoolse educatie, kinderopvang en basisonderwijs? En beschik je daarnaast over academisch niveau en inzicht in bestuurlijke processen? Dan is deze rol als lid Raad van Toezicht wellicht iets voor jou!

De Raad van Toezicht (RvT) vervult op hoofdlijnen de volgende rollen:

- Het optreden als werkgever voor het college van bestuur.
- Toezicht houden op het bestuur van de organisatie.
- Het beoordelen en goedkeuren van (beleids-)plannen en monitoren van de opvolging daarvan.
- Het continue streven naar verbetering van haar eigen functioneren en het houden van een jaarlijkse evaluatie over het eigen handelen en ontwikkelen daarin.

Als toezichthouder ben je formeel lid van de raad van toezicht van de stichtingen Delta Onderwijs (basisonderwijs, speciaal basisonderwijs en praktijkonderwijs), Delta Kinderopvang en Delta Voorschool (voorschoolse educatie). De afzonderlijke stichtingen vormen qua bestuur en raad van toezicht één personele unie.

Wisselingen in de Raad van Toezicht

Vanwege het aflopen van de 2e termijn van twee leden zijn er twee vacatures lid Raad van Toezicht ontstaan; één met een financieel-profiel en één met een profiel met kennis van en affiniteit voor kinderopvang, voorschoolse educatie en onderwijs. Kennis en/of ervaring opgedaan in de (jeugd) zorg wordt ook gezien als meerwaarde. Gezien de samenstelling van de leden van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur gaat bij gebleken geschiktheid de voorkeur uit naar een kandidaat die bijdraagt aan een evenwichtige afspiegeling van de maatschappij.

Waar ga je toezicht op houden in deze nevenfunctie?

Met meer dan 600 collega's op ongeveer twintig locaties in de gemeente Oosterhout, zorgen Delta Kinderopvang, Delta Voorschool en Delta Onderwijs voor een vliegende start voor alle kinderen. Vanuit kinderopvang, voorschoolse educatie en onderwijs staan ze samen voor kwaliteit, een doorgaande lijn en locaties waar het fijn leren en werken is. Ze verschillen, verbinden en vertrouwen en leren van en met elkaar; dit is het 'Delta DNA'. Delta Onderwijs bestaat uit openbaar en katholiek basis- en speciaal basisonderwijs, algemeen bijzonder onderwijs, alsmede praktijkonderwijs in afzonderlijke scholen. Daarnaast biedt elke basisschool naast regulier onderwijs ook voorschoolse educatie aan voor kinderen van 2,5 tot 4 jaar.

Bestuur en Raad van Toezicht

Een tweehoofdig college van bestuur stuurt Delta Kinderopvang, Delta Voorschool en Delta Onderwijs aan. Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht vergadert zes tot acht keer per jaar met het College van Bestuur. Daarnaast nemen toezichthouders deel aan commissievergaderingen heeft men twee keer per jaar overleg

met de GMR van Delta Onderwijs en de OR van Delta Kinderopvang. De RvT functioneert als een team en vanuit de kernwaarden: transparant, kritisch en (wederzijds) respect. Er worden collectief en bij voorkeur op basis van consensus besluiten genomen. Leden moeten kunnen samenwerken, maar dit betekent niet dat er gezocht wordt naar een grote gelijkvormigheid tussen de karakters en de competenties van de leden. Juist de diversiteit geeft dialoog, creativiteit en ontwikkeling. Het vraagt wel de goede instelling om als team te kunnen functioneren.

Wat breng je mee als lid Raad van Toezicht?

Als lid van de Raad van Toezicht wordt er van je verwacht dat je de visie van de organisatie en de kernwaarden van de Raad van Toezicht onderschrijft. Daarnaast ben je een kritisch en onafhankelijke denker met oog voor het verhaal achter de cijfers en met voldoende maatschappelijke betrokkenheid.

Verder:

- Heb je een academisch werk- en denkniveau.
- Beschik je over bestuurlijke intelligentie en is het een pré als je dit hebt opgedaan in een bestuurs- of toezichthoudende functie.
- Ben je adviesvaardig met het juiste evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Heb je relevante werkervaring in vergelijkbare organisaties met bijkomende complexiteit.
- Ben je een teamspeler en in staat om vanuit werk- en levenservaring een 'kritische vriend(in)' te zijn voor het College van Bestuur.
- Beschik je over voldoende tijd, flexibiliteit en energie voor een goede invulling van deze positie.
- Heb je (aantoonbare) affiniteit met openbaar onderwijs.

Specifiek met het oog op de portefeuille t.b.v. kinderopvang, voorschoolse educatie, basisonderwijs beschik je over:

- kennis en/of ervaring met toezichthouden, besturen en/of leidinggeven in de kinderopvang, voorschoolse educatie of bijvoorbeeld (jeugd)zorg.

Specifiek met het oog op de portefeuille financiën t.b.v. de auditcommissie beschik je over:

- financiële expertise. Ervaring in bijvoorbeeld accounting, financiële advisering of bedrijfsvoering; kennis van financiële verslaglegging (bij voorkeur non-profit) en vaardig in het lezen van begrotingen, jaarrekeningen en risicoanalyses;
- affiniteit met het onderwijs, brede maatschappelijke betrokkenheid.

De wens is er dat één van de twee kandidaten in de directe omgeving van de gemeente Oosterhout woonachtig is. Daarnaast is er ruimte voor een startende toezichthouder.

Heb je interesse?

Wij zijn ook geïnteresseerd in jou! Delta heeft Spijkenburg werving en advies gevraagd hen te begeleiden bij dit proces. Graag ontvangen we zo spoedig mogelijk of uiterlijk 23 maart 2025

jouw cv en motivatiebrief per mail: t.a.v. benoemingsadviescommissie via s.vanbladel@spijtenburg.nl.

Honorering

Voor de honorering is de adviesregeling van de VTOI als uitgangspunt genomen.

Hoe ziet het tijdpad eruit?

De voorselectiegesprekken bij Spijtenburg vinden doorlopend plaats of uiterlijk maandag 24 of dinsdag 25 maart te Breda.

Aansluitend vindt de voordracht van passende kandidaten plaats en de brievenselectie met de benoemingsadviescommissie (BAC) staat gepland op 27 maart.

Er vindt één gespreksronde per profiel plaats met de BAC op het bestuurskantoor aan Meerpaal 5 te Oosterhout.

* Op maandag 31 maart tussen 17.00 en 21.00 voor het financiële profiel.

* Op maandag 7 april tussen 17.00 en 21.00 voor het profiel van kinderopvang+.

Een informeel klikgesprek met het College van Bestuur staat gepland op dinsdag 15 april in de middag.

Aansluitend doet de BAC een motiverende voordracht aan alle leden van de RvT en besluiten zij gezamenlijk wie er toetreedt.

De geplande ingangsdatum is per mei 2025.

Voor inhoudelijk vragen of over de procedure kun je terecht bij Sybille van Bladel via s.vanbladel@spijtenburg.nl of via 06-11024647.