

# Voorzitter Raad van Toezicht CHE



## De functie

Bijdragen aan een Hogeschool die de *drive* heeft om de wereld mooier te maken. Een gemeenschap die geïnspireerd is door de Bijbel. De Christelijke Hogeschool Ede (CHE) staat al jaren in de top van de Nederlandse Hogescholen, is kleinschalig en zèker niet doorsnee.

In verband met het vertrek van de huidige voorzitter per 31 december 2024, zoekt de Raad van Toezicht (RvT) van de CHE een nieuwe voorzitter. De benoeming vindt plaats vóór 1 september, zodat de nieuwe voorzitter nog ingewerkt kan worden.

## CHE biedt:

- Een verantwoordelijke rol voor een meer dan bijzondere Hogeschool.
- Een team waarin verschillen mogen bestaan en dat de diepe dialoog zoekt met elkaar en het bestuur.
- Een onkostenvergoeding tijdens de inwerkperiode, daarna een honorering van € 23.640,- per jaar.

## Informatie over de organisatie

De Christelijke Hogeschool Ede verzorgt hoger beroepsonderwijs voor studenten en voor professionals. De CHE heeft bachelor- en masteropleidingen en *associate degrees* voor beroepen in het primair en voortgezet onderwijs, in de theologie, welzijn en zorg, op het terrein van ICT, media en organisatie. De CHE heeft elf lectoraten die de onderwijs- en beroepspraktijk met praktijkgericht onderzoek ondersteunen. Naast het verzorgen van onderwijs en onderzoek voor de opleidingen, biedt de CHE onder de naam 'CHE voor Professionals' niet-bekostigde opleidingen, trainingen en advies aan.

De CHE werkt op verschillende terreinen samen met partners in en buiten de eigen regio, zoals de gemeente Ede, de Dordrecht Academy, Penta Nova en de Food Valley, waarbij innovatie, duurzaamheid en het versterken van de arbeidsmarkt leidende thema's zijn.

De CHE staat voor een duidelijke christelijke identiteit én kwaliteit, zowel in vorm als inhoud van het onderwijs als de sfeer van de school. De 650 medewerkers verzorgen hbo-opleidingen aan zo'n 5000 studenten. De CHE eindigt al meer dan elf jaar in de top van hbo hogescholen volgens de Keuzegids Hoger Onderwijs.

De Raad van Toezicht bestaat uit een team van ervaren, betrokken en soms wat 'eigenwijze' toezichthouders. Ze zien toe op de ontwikkeling en uitvoering van strategie en beleid door het College van Bestuur. Dat doet de raad in de rol van werkgever, adviseur en toezichthouder. De raad hanteert de richtlijnen van de branchecode van de Vereniging Hogescholen (2023) en heeft conform deze code een toezichtkader opgesteld.

Voor meer informatie zie: [www.che.nl](http://www.che.nl).

## Wat vragen wij?

### Competenties en vaardigheden

- Instemming met de grondslag, missie, kernwaarden en visie van de CHE; een christelijke identiteit en kerkelijke meelevendheid;
- geschiktheid om de hoofdlijnen van het totale beleid van de CHE te beoordelen;
- in staat zijn collegiaal als team te werken in de Raad waarbij ieder lid zich ook verdiept in vraagstukken buiten de eigen deskundigheid;
- taakuitvoering zonder last of ruggespraak, met een onafhankelijke en onpartijdige instelling ten opzichte van alle belangengroepen;
- een onafhankelijk en kritische opstelling ten opzichte van de andere leden, het College van Bestuur van de CHE en welk ander deelbelang dan ook;
- affiniteit met hoger onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie;
- affiniteit met de doelen van het beleid en de strategie van de hogeschool;
- beschikt over een breed netwerk, relevant voor het functioneren van de raad;
- inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen, zowel nationaal als internationaal.

### Functie-eisen

#### Specifieke eisen aan de voorzitter van de RvT:

- Heeft ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring;
- heeft een sterke maatschappelijke oriëntatie;
- heeft kennis van het HBO;
- is in de RvT en in de relatie CvB-RvT de verbindende en coördinerende factor;
- kan besluitvormingsprocessen goed sturen;
- kan het CvB goed begeleiden bij de geplande wisselingen binnen het CvB en bij de transities in de CHE, bijv. de flexibilisering van het onderwijs;
- kan de werkgeversfunctie van de RvT richting het CvB vakkundig invullen en heeft hier ervaring mee, bijv. de jaarlijkse R&O-gesprekken met het CvB voeren (samen met het andere lid van de remuneratiecommissie).

## Selectieprocedure

ScoliX begeleidt deze [wervings- & selectieprocedure](#) voor de Christelijke Hogeschool Ede.

Graag ontvangen wij uw cv en motivatiebrief uiterlijk op 8 mei 2024 voor 09.00 uur via deze [link](#).

Na de brievenselectie volgt eerst een ronde voorgesprekken op het kantoor van ScoliX in Ouderkerk aan de Amstel. Onderdeel van de procedure is een onafhankelijkheidscheck. De gesprekken met de selectiecommissie zijn gepland in Ede.

### **Belangrijke data**

Sluitingsdatum: 8 mei 2024

Voorgesprekken ScoliX: 23 mei 2024

1e gesprek Selectiecommissie: 14 juni 2024

2e gesprek Selectiecommissie: 21 juni 2024

Wilt u in uw agenda alvast rekening houden met deze data?