

School- en functieprofiel

Twee leden voor de Raad van Toezicht:

- Juridisch profiel
- Financieel profiel

SOVOT
Tilburg



Vooraf en inhoud

De Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Tilburg (SOVOT) zoekt twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht: een lid met een juridisch profiel en een lid met een financieel profiel. Voor één van beide nieuwe leden is het een pré als er tevens een professionele affiniteit is met IT. Onderdeel van de Beteor-aanpak bij search, werving en selectie is een dagdeel waarop we diverse sleutelfunctionarissen uit de organisatie spreken. Op voordracht van de Raad van Toezicht en de bestuurder zijn voor deze functies vier relevante sleutelfunctionarissen aangewezen en op 27 januari 2025 heeft de Beteor-adviseur Christine Hylkema op het bestuursbureau van SOVOT intensief met hen gesproken en de rode draad van deze gesprekken verwerkt in dit profiel.

In dit profiel komen de volgende onderdelen aan bod:

- Sollicitatieprocedure
- School- en organisatieprofiel
- Functieprofiel

Een cv-screening kan onderdeel zijn van de procedure.

Sollicitatieprocedure

INFORMATIE	Neem voor meer informatie contact op met de adviseur van Beteor, Christine Hylkema via e-mail: christine.hylkema@beteor.nl .	
SOLLICITEREN	We roepen je op om jouw uitgebreide cv met korte motivatiebrief zo spoedig als mogelijk en uiterlijk 28-03-2025 te uploaden via de solliciteerknop op onze website. Presentatie aan opdrachtgever in afwezigheid van de kandidaten is op 03-04-2025. Je kunt jouw brief richten aan de adviseur van Beteor. Alleen sollicitaties die rechtstreeks via onze website binnenkomen nemen we in behandeling.	
BELANGRIJKE DATA	24,25,27,31 maart	Online kennismakings- en selectiegesprekken met de Beteor adviseur
	03-04-2025	Eerste selectie-ronde: selectie kandidaten door de benoemingscommissie (in afwezigheid van de kandidaten)
	09-04-2025	Tweede ronde: verdiepende gesprekken met de benoemingsadviescommissie (BAC)
	11-04-2025	Benoeming door benoemingscommissie

Informatiepakket

Naast dit profiel kunt u uitgebreide informatie over SOVOT vinden op de website: www.sovot.nl

School- en organisatieprofiel

Onder de Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Tilburg (SOVOT) vallen het Beatrix College, het Koning Willem II College en (een belangrijk deel van) het Reeshof College. Ruim 400 bevoegde collega's geven onderwijs (vmbo-gl/-tl, havo en vwo) aan bijna 4.500 leerlingen in Tilburg en omgeving.

De strategische doelen van SOVOT zijn uitgewerkt in omschrijvingen op het gebied van onderwijs, de organisatiecultuur en relatie met de omgeving.

SOVOT zet zich in voor de brede ontwikkeling van leerlingen en alle betrokken medewerkers (docenten, OOP, staf en leiding). De bestuurder stimuleert de scholen samen op te trekken, bijvoorbeeld waar het gaat om het vormgeven van kwaliteitszorg, onderwijskundige ontwikkeling en/of projecten. De organisatie heeft veel energie om zaken op te pakken en tussen de diverse gremia zijn de lijnen kort en open. Door het bestuursbureau worden de scholen professioneel ondersteund op het terrein van personeel, financiën, huisvesting en ICT.

Openbaar onderwijs

SOVOT koestert de openbare identiteit; de scholen zijn algemeen toegankelijk voor alle leerlingen die aan het minimaal vereiste niveau voldoen. SOVOT biedt alle leerlingen de mogelijkheid zich te ontwikkelen, ongeacht hun achtergrond, vanuit het motto: bij ons leer je niet alleen voor een diploma, maar leer je ook over jezelf en over anderen en zo werken we samen aan een betere wereld.

Onze missie

De medewerkers van SOVOT dagen leerlingen en medewerkers elke dag uit om het beste uit zichzelf te halen, kansen te zien en talenten te benutten. Zij doen dit door professioneel, innovatief en wendbaar onderwijs te bieden en een warme, positieve gemeenschap te vormen waar iedereen zich welkom voelt. Kernwaarden zijn: gelijkwaardigheid, betrokkenheid en optimisme. Van de nieuwe toezichthouders verwacht SOVOT dat zij de openbare identiteit, missie en kernwaarden onderschrijven.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) behartigt de belangen van leerlingen, personeel en ouders van SOVOT. De GMR is onder meer betrokken bij de aanstelling van de bestuurder. Ook houdt de GMR de vinger aan de pols waar het gaat om thema's als gelijke behandeling en discriminatie. De GMR bestaat uit vier personeelsleden, twee ouders en twee leerlingen. Eén van de nieuwe leden van de RvT zal worden benoemd op voordracht van de GMR.

Toezichtfilosofie

De Raad van Toezicht heeft een toezichtkader en een reglement vastgesteld, beide documenten zijn te vinden op de website van SOVOT. Jaarlijks legt de Raad in het jaarverslag van de Stichting verantwoording af over de uitvoering van haar taken en de uitoefening van de bevoegdheden.

Organisatiestructuur en cultuur

SOVOT heeft een two-tier bestuursmodel met een eenhoofdig College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De bestuurder bestuurt de organisatie niet primair vanuit een hiërarchisch perspectief, maar vanuit het denken in rol-verantwoordelijkheden. Dialogen worden gevoerd binnen een saamhorige, informele, open en tegelijkertijd inhoudelijk kritische cultuur. De bestuurder wordt ondersteund door het bestuursbureau, de scholen staan onder leiding van een rector/directeur die integraal verantwoordelijk is.

Het bestuur onderschrijft de Code Goed Onderwijsbestuur VO en de Raad van Toezicht onderschrijft de Code Goed Toezicht en het verenigingsconvenant van de VTOI-NVTK waarbij SOVOT is aangesloten.

Functieprofiel

De Raad van Toezicht van SOVOT bestaat uit 5 leden. Vanwege het einde van de zittingstermijn van 2 leden van de Raad van Toezicht is de Raad op zoek naar twee nieuwe leden: één lid met een juridisch profiel en één lid met een financieel profiel. Voor één van de nieuwe leden is een affiniteit met/deskundigheid van IT een belangrijke pré.

Algemene taken van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht draagt zorg voor een goed functionerend bestuur en geeft uitvoering aan de werkgeversrol door benoeming, beoordeling en ontslag van de bestuurder. Verder benoemt de Raad van Toezicht de externe accountant.

Concreet houdt de Raad van Toezicht nauwlettend toezicht op:

- de realisatie van de statutaire doelstellingen van SOVOT;
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van SOVOT;
- de financiële verslaglegging en verantwoording t.b.v. de rechtmatige verwerving van- en de doelmatige en rechtmatige aanwending van de middelen;
- de naleving van wet en regelgeving.

De Raad van Toezicht werkt met drie commissies:

1. De audit commissie (het nieuw te benoemen lid met financieel profiel wordt tevens lid van de auditcommissie)
2. Commissie onderwijs en kwaliteit
3. Remuneratiecommissie

Algemeen profiel Raad van Toezicht van SOVOT

Als toezichthouder van SOVOT lever je een belangrijke bijdrage aan het openbaar voortgezet openbaar onderwijs in Tilburg en de regio. Je bent integer, gaat uit van vertrouwen, bent benaderbaar en open in je communicatie. Je bent gericht op samenwerking en hebt een relevant netwerk.

Voor alle leden van de Raad van Toezicht van SOVOT geldt dat zij:

- het belang doorgronden en onderschrijven van rolvastheid als toezichthouder;
- voor medewerkers zichtbaar en laagdrempelig toegankelijk zijn;
- de missie, ambitie en strategie van SOVOT onderschrijven;
- voldoende beschikbaar en onafhankelijk zijn;
- inzicht hebben in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- bij voorkeur beschikken over bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring, dan wel in staat zijn op bestuurlijk/strategisch niveau te denken en acteren;
- over een relevant netwerk beschikken;
- de bestuurder kunnen uitdagen en als sparringpartner optreden.

Persoonskenmerken van de leden van de Raad van Toezicht

Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt dat zij als persoon:

- Zich oprecht geïnteresseerd tonen in de mensen in zijn/haar omgeving;
- Een verfrissende kijk hebben op maatschappelijke ontwikkelingen;
- Een intrinsieke motivatie hebben om aan kansengelijkheid bij te dragen;
- Teamspelers zijn en zich opstellen als ambassadeurs van SOVOT;
- Een goed ontwikkeld luisterend en lerend vermogen hebben.

Aanvullende selectie-eisen en wensen voor het lid met financiële expertise, tevens lid van de auditcommissie

- Toezicht kunnen houden vanuit financieel en bedrijfseconomische invalshoek;
- In staat zijn zich de specifieke kenmerken onderwijsfinanciën eigen te maken en relevante ontwikkelingen te vertalen naar mogelijke doorwerking daarvan voor SOVOT;
- Een relevant professioneel netwerk hebben;
- Open en transparant communiceren;
- 'Door cijfers heen' kunnen kijken;
- Affiniteit hebben met IT is een pré.

Aanvullende selectie-eisen en wensen voor het lid met juridische expertise:

- Toezicht kunnen houden vanuit juridische invalshoek;
- Kennis hebben van de juridische aspecten van HRM binnen de onderwijssector dan wel in staat zijn zich deze voortvarend eigen te maken;
- Kennis hebben van onderwijsrecht dan wel in staat zijn zich deze kennis voortvarend eigen te maken;
- Een relevant professioneel netwerk hebben;
- Juridische ontwikkelingen vertalen naar mogelijke doorwerking daarvan voor SOVOT.

Diversiteit

Om zich binnen de context en vanuit de toezichtfilosofie op een adequate wijze van hun taken te kunnen kwijten, is het doel dat de leden van de Raad van Toezicht gezamenlijk over een aantal complementaire deskundigheden en kwaliteiten beschikken. Tevens streeft de Raad naar een diverse samenstelling naar leeftijd, geslacht, geaardheid, ervaring, achtergrond.

Onafhankelijkheid

Bij de uitoefening van hun taak richten de leden van de Raad van Toezicht zich naar het belang van SOVOT en op het maatschappelijk belang. De leden Raad oefenen hun functie onafhankelijk uit, zonder last of ruggenspraak. Zij zijn niet verbonden aan SOVOT, zij hebben geen kinderen op een van de scholen van SOVOT noch een familielid dat (recent) in dienst is (geweest) bij één van de scholen of de centrale SOVOT organisatie.

Beschikbaarheid

Naast de ongeveer vijf jaarlijkse vergaderingen is er een vergadering met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR), legt de RvT diverse werkbezoeken op de scholen af en is er de jaarlijkse zelfevaluatie van de Raad van Toezicht. Het gaat om een gemiddelde tijdsbesteding van ten minste 6-8 uur per maand verspreid over verschillende dagen in de middag/avond (exclusief voorbereidingen van vergaderingen/commissies).

Benoeming nieuwe leden

De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de gemeenteraad van Tilburg en één van de leden wordt benoemd op voordracht van de GMR. Benoeming is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid van een eenmalige verlenging van nogmaals vier jaar.

Vergoeding

De leden van de Raad ontvangen, in overeenstemming met de geldende normering, een bezoldiging van € 6.280,--.